

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 476 DEL 04/04/2019

OGGETTO: Determina a contrattare e contestuale affidamento ai sensi dell'art.36, comma 2 lettera a) - D.Lgs. n.50/2016 all'operatore economico HRC HUMAN RESOURCE CONSULTING S.R.L. codice fiscale p.iva 02463900460 per l'esecuzione di un servizio di formazione-informazione base lavoratori ai sensi art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 per il personale a tempo determinato-indeterminato del Comune di Capannori - CIG. ZD227C7EDB

IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione
HRC HUMAN RESOURCES CONSULTING S.R.L.	350,00	U.1.03.02.04.999			01101.03.010580	I	1704	2019

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	

Spese per formazione	NO	
----------------------	----	--

Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	
--	----	--

ORIGINALE

Determinazione n° 476 del 04/04/2019

OGGETTO: **Determina a contrattare e contestuale affidamento ai sensi dell'art.36, comma 2 lettera a) - D.Lgs. n.50/2016 all'operatore economico HRC HUMAN RESOURCE CONSULTING S.R.L. codice fiscale p.iva 02463900460 per l'esecuzione di un servizio di formazione-informazione base lavoratori ai sensi art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 per il personale a tempo determinato-indeterminato del Comune di Capannori - CIG. ZD227C7EDB**

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

IL DIRIGENTE

Premesso che il Comune di Capannori, per qualificare l'efficienza della macchina organizzativa dell'Ente, mira a garantire formazione e supporto ai propri dipendenti sia con riguardo all'efficienza endo-organizzativa che inter-organizzativa;

Vista la Determinazione Dirigenziale n°1851 del 24/12/2018 con cui si consentiva la formazione in ambito sicurezza sul luogo di lavoro ex-novo a n°46 dipendenti del Comune di Capannori sia di ruolo che a tempo determinato;

Considerato che, sia per motivi di salute che per assunzione successiva ai corsi effettuati n°8 dipendenti non hanno partecipato a tale formazione obbligatoria;

Valutato, pertanto, di dover attivare per gli 8 dipendenti, la formazione obbligatoria in materia di sicurezza;

Richiamati l'art. 23 del CCNL Regioni Enti locali del 01.04.1999 e l'art. 49-bis del CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, i quali affermano che il ruolo della formazione costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo. L'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno, perciò, assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze e per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato;

Visti l'art.37 del D.Lgs. N°81/2008 e Accordo Stato regioni del 21/12/2011 che stabiliscono le linee guida per i corsi di formazione informazione base obbligatori per i nostri dipendenti sia a tempo determinato che indeterminato a tempo pieno e

part-time;

Considerato che l'evoluzione continua sia a livello normativo che operativo degli adempimenti in materia di risorse umane e gestione del personale rende necessario un costante aggiornamento dei dipendenti comunali per formazione sicurezza sul luogo di lavoro;

Ritenuto che la presente determinazione, consente di formare ulteriori n°8 DIPENDENTI del Comune di Capannori, in ambito sicurezza sul luogo di lavoro ex-novo;

Valutata la necessità di procedere con affidamento esterno del servizio formativo in oggetto, in quanto è assente o non disponibile internamente all'ente una professionalità idonea ad assicurare lo stesso servizio;

Dato atto che ai sensi del comma 130 articolo 1 Legge 30 dicembre 2018, n. 145, che modifica l'articolo 1, comma 450 della Legge 27 dicembre 2006, n.296 e s.m.i. è stato disposto l'obbligo di ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici, o al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento, per lo svolgimento delle procedure relative agli acquisti di beni e servizi a partire da € 5.000,00 fino alla soglia comunitaria;

Verificato che è possibile procedere all'acquisizione della fornitura dei beni e servizi sopra indicati in quanto il comma 2, lettera a) dell'art. 36 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 prevede l'ammissibilità dell'affidamento diretto - procedura sottosoglia da parte del responsabile unico del procedimento per servizi o forniture inferiori a € 40.000,00 ad un operatore economico determinato, nel rispetto dei principi di imparzialità, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa;

Preso atto che in data 27/03/2019 l'operatore economico HRC HUMAN RESOURCE CONSULTING s.r.l. con sede in Lucca Via A. De Gasperi 83/D ha inviato preventivo di spesa in merito al corso di formazione, allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che il costo complessivo offerto dalla Ditta HRC s.r.l. con sede a Lucca Via A.De Gasperi 83/D per Corso di Formazione Informazione per il personale ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. N°81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011;

- è pari a € 350,00 esente I.V.A. art.10 D.P.R. 633/72;

- risulta congruo ed in linea con i prezzi di mercato;

- è comprensivo del 4% del CPA;

- risulta compatibile con lo stanziamento in Bilancio 2019 sul Capitolo 10580/2019 e che la stessa trova copertura contabile nel Bilancio 2019 al Capitolo 10580/2019 dando atto che l'obbligazione verrà a scadenza entro la data del 31/12/2019;

Ritenuto opportuno provvedere all'affidamento diretto del corso di formazione - informazione base lavoratori alla HRC HUMAN RESOURCE CONSULTING s.r.l. con sede in Via Alcide de Gasperi n°83/D ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. N°81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011;

Vista la Delibera dell'ANAC n.1097 del 26.10.2016 con la quale sono state approvate le Linee Guida n.4 di attuazione del D.Lgs. 50/2016, recanti *Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*;

Ricordato che l'art. 192 del D.Lgs 267/2000 prescrive la necessità di adottare apposito provvedimento a contrattare, indicante il fine da perseguire, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che lo motivano;

Precisato conseguentemente che:

- il fine da perseguire è consentire al personale comunale di acquisire conoscenza e consapevolezza in ambito lavorativo su sicurezza luoghi di lavoro;

- l'oggetto del contratto consiste in un corso di formazione - informazione base obbligatorio per il personale ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. N°81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011;

- il contratto sarà stipulato mediante la sottoscrizione digitale della Determinazione Dirigenziale di affidamento del servizio per conferire alla stessa valore negoziale, secondo l'uso del commercio ai sensi dell'art.32 comma 14 del Codice dei Contratti D.Lgs. 50/2016 e dell'art.14 comma 4 lettera c) del Regolamento per la disciplina dei contratti del Comune approvato con Deliberazione di Consiglio n°3 del 09.01.2015. La trasmissione della suddetta determinazione alla ditta affidataria costituirà altresì formale comunicazione dell'affidamento ai sensi del D.Lgs. 50/2016;

- le clausole ritenute essenziali sono l'erogazione del servizio in oggetto nei termini e nelle modalità definite nella proposta formativa presentata dall'Ente incaricato;

- la scelta del contraente viene effettuata tramite Affidamento diretto, con procedura negoziata, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 50/2016;

Dato atto che è stato acquisito il Codice Identificativo Gara **CIG ZD227C7EDB** acquisito attraverso l'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici di lavori, conservati agli atti presso l'Ufficio Personale;

Dato atto altresì che è stata acquisita la dichiarazione della ditta, relativa ai dati identificativi del conto corrente dedicato alla gestione dei movimenti finanziari inerenti il contratto in oggetto (ai sensi dell'art.3 della Legge n.136/2016 e ss.mm.ii.) come di seguito specificato: **IBAN IT 42 C 01030 13700 000063250376 BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.;**

Acquisita altresì la dichiarazione circa l'assenza di cause di esclusione alla partecipazione a procedure di appalti ai sensi dell'art.80 del D.Lgs 50/2016, oltre a quelli di idoneità morale, adeguate capacità tecniche-professionali ed economiche finanziarie, conservata in atti di ufficio;

Preso atto del certificato generale del Casellario Giudiziale pervenuto con prot. n°81364/2018 del 06/12/2018, attestante quanto s.c.; (qua cita pure quello che hai già, non devi richiederlo nuovamente perché ha validità 6 mesi)

Dato atto che il presente atto è soggetto alla pubblicazione ai sensi degli artt. 23 e 37 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 *“Testo Unico sull’ordinamento degli enti locali”* ed in particolare:

☐l’art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;

☐l’art. 151 sull’esecutività delle Determinazioni che comportano impegno di spesa;

☐l’art. 183 e 191 sulle procedure di assunzione degli impegni di spesa;

☐l’art. 192 che prescrive la necessità di adottare apposita determinazione a contrarre per definire il fine, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di affidare il servizio di un corso di formazione per all'operatore economico HRC HUMAN RESOURCE CONSULTING s.r.l. con sede a Lucca Via A. De Gasperi 83/D partita iva 02463900460, impegnando contestualmente la somma complessiva di € 350,00 onnicomprensivo del 4% del CPA a suo favore al Capitolo 10580 del bilancio 2019;

2. di dare atto che sono stati effettuati sia i controlli previsti dalla legge che la verifica delle dichiarazioni rese dalla suddetta Ditta;

3. di adempiere agli obblighi di pubblicazione ai sensi degli articoli 23 e 37 del D. Lgs. 33/2013;

4. di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

5. di dare atto che, ai sensi della Legge 7.08.1990 n. 241, il Responsabile del Procedimento è la Dirigente del Settore Servizi alla Persona Dottoressa Maria Elisabetta Luporini, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ex art. 6 bis legge 241/90 e come previsto dal D.P.R. 62/2013.

Capannori, 04/04/2019

**IL DIRIGENTE
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC
S.p.A.**