

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 1514 DEL 31/10/2018

OGGETTO: Determina a contrattare e contestuale affidamento, tramite trattativa diretta MePa di cui all'art.36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016, all'operatore economico Luca Tamassia cf TMSLCU55MO5F257Z partita iva 03002220360 per l'esecuzione di un servizio di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane - CIG ZD9251D652

IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione
LUCA TAMASSIA	9.880,00	U.1.10.99.99.999	ZD9251D652		01031.10.010821	I	13567	2018

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

ORIGINALE

Determinazione n° 1514 del 31/10/2018

OGGETTO: **Determina a contrattare e contestuale affidamento, tramite trattativa diretta MePa di cui all'art.36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016, all'operatore economico Luca Tamassia cf TMSLCU55MO5F257Z partita iva 03002220360 per l'esecuzione di un servizio di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane - CIG ZD9251D652**

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

IL DIRIGENTE

Premesso che il Comune di Capannori, per qualificare l'efficienza della macchina organizzativa dell'Ente, mira a garantire formazione e supporto ai propri dipendenti sia con riguardo all'efficienza endo-organizzativa che inter-organizzativa;

Richiamati l'art. 23 del CCNL Regioni Enti locali del 01.04.1999 e l'art. 49-bis del CCNL del 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, i quali affermano che il ruolo della formazione costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo. L'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno, perciò, assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze e per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato;

Vista la Direttiva n. 10/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 2, ai sensi del quale "Sono pertanto escluse dal campo di applicazione della norma le altre modalità primarie, informali e non strutturate nei termini della formazione, di apprendimento e sviluppo delle competenze, costituite dalla reingegnerizzazione di processi e luoghi di lavoro, in modo da assicurare lo sviluppo delle opportunità di informazione, valutazione e accumulazione delle competenze nel corso del lavoro quotidiano (tutoring, mentoring, peer review, circoli di qualità e focus group, affiancamento, rotazione delle mansioni ecc. [...]"

Considerato che l'evoluzione continua sia a livello normativo che operativo degli adempimenti in materia di risorse umane e gestione del personale rende necessario un costante aggiornamento dei dipendenti comunali preposti ai relativi procedimenti amministrativi;

Ritenuto che la presente determinazione, nel consentire un supporto formativo al personale dell'Ufficio personale, tende ad accrescere l'efficienza dell'amministrazione comunale, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Preso atto della necessità di organizzare uno specifico intervento di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane;

Valutata la necessità di procedere con affidamento esterno del servizio formativo in oggetto, in quanto è assente o non disponibile internamente all'ente una professionalità idonea ad assicurare lo stesso servizio;

Richiamato l'art.7, comma 2 del D.L. 52/2012, convertito nella L. 94/12 recante "Disposizioni urgenti per la razionalizzazione della spesa pubblica" che dispone che per l'acquisto di beni e servizi di valore inferiore alla soglia comunitaria è obbligatorio il ricorso al mercato elettronico della Pubblica Amministrazione, in seguito denominato MePa, se non ricorre alle convenzioni delle centrali di committenza o alla CONSIP, il tutto allo scopo di raggiungere risparmi in termini di tempistica di acquisto e di risorse economiche;

Preso atto che alla data odierna non risultano attive Convenzioni Consip relative al servizio s.c.;

Precisato che il servizio in fattispecie, per il quale si è ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA), è quello di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane;

Precisato inoltre che è stata positivamente espletata la procedura di ricerca e selezione sulla piattaforma on-line MePa (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) ai sensi dell'art.7, comma 2, del D.L. 52/2012 convertito con modificazioni dalla L. 94/12, che ha determinato la selezione del prodotto;

Verificato che è possibile procedere all'acquisizione della fornitura dei beni e servizi sopra indicati in quanto il comma 2, lettera a) dell'art. 36 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 prevede l'ammissibilità dell'affidamento diretto - procedura sottosoglia da parte del responsabile unico del procedimento per servizi o forniture inferiori a € 40.000,00 ad un operatore economico determinato, nel rispetto dei principi di imparzialità, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa;

Ritenuto opportuno provvedere all'affidamento diretto attraverso il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) avviando una procedura di Trattativa Diretta;

Considerato che la Trattativa Diretta si configura come una modalità di negoziazione, semplificata rispetto alla tradizionale RDO, rivolta ad un unico operatore economico e che come la RDO, la Trattativa Diretta può essere avviata da un'offerta a catalogo o da un oggetto generico di fornitura (metaprodotto) presente nella vetrina della specifica iniziativa merceologica;

Rilevato che non dovendo garantire pluralità di partecipazione, la Trattativa Diretta non ne presenta le tipiche richieste informative (criterio di aggiudicazione, parametri di peso/punteggio, invito dei fornitori, gestione dei chiarimenti, gestione delle buste di offerta, fasi di aggiudicazione), ma viene indirizzata ad un unico fornitore e risponde a due precise fattispecie normative:

- Affidamento Diretto, con procedura negoziata, ai sensi dell'art.36, comma 2, lettera a) - D.Lgs. 50/2016;
- Procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando, con un solo operatore economico, ai sensi dell'art.63 del D.Lgs. 50/2016;

Considerato che il costo complessivo offerto da Luca Tamassia per il servizio di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane è pari a € 9.880 onnicomprensivo delle spese di trasferimento, dei costi di sicurezza aziendali concernenti l'adempimento della disposizione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'art.95, comma 10, del D.Lgs. n.50/2016 di € 1,00 e del 4% del CPA e che pertanto il servizio sarà aggiudicato a Luca Tamassia cf TMSLCU55M05F257Z partita iva 03002220360 visto che a seguito della Trattativa Diretta è stato possibile negoziare un prezzo compatibile con lo stanziamento in Bilancio 2018 sul Capitolo 10821/2018 pari e non superiore a € 9.880 onnicomprensivo delle spese di trasferimento, dei costi di sicurezza aziendali concernenti l'adempimento della disposizione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'art.95, comma 10, del D.Lgs. n.50/2016 di € 1,00 e del 4% del CPA (€ 9.500 senza il 4% del CPA);

Vista la Delibera dell'ANAC n.1097 del 26.10.2016 con la quale sono state approvate le Linee Guida n.4 di attuazione del D.Lgs. 50/2016, recanti *Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*;

Ricordato che l'art. 192 del D.Lgs 267/2000 prescrive la necessità di adottare apposito provvedimento a contrattare, indicante il fine da perseguire, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che lo motivano;

Precisato conseguentemente che:

il fine da perseguire è consentire al personale comunale di acquisire conoscenza e consapevolezza ai fini della migliore gestione delle procedure di gestione del personale;

- l'oggetto del contratto consiste in un servizio di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane;
- il contratto sarà stipulato in forma scritta digitale sulla piattaforma elettronica MePa;

- ❑ le clausole ritenute essenziali sono l'erogazione del servizio in oggetto nei termini e nelle modalità definite nella proposta formativa che verrà presentata dall'Ente incaricato;
- ❑ la scelta del contraente viene effettuata tramite Affidamento Diretto, con procedura negoziata, ai sensi dell'art.36, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 50/2016, mediante ricorso al mercato elettronico MePa (Trattativa Diretta);

Dato atto che la spesa concordata per l'acquisto di un servizio di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane offerto dall'operatore economico Luca Tamassia cf TMSLCU55M05F257Z partita iva 03002220360, congrua ed in linea con i prezzi di mercato, consta in € 9.880 onnicomprensivo delle spese di trasferimento, dei costi di sicurezza aziendali concernenti l'adempimento della disposizione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'art.95, comma 10, del D.Lgs. n.50/2016 di € 1,00 e del 4% del CPA (€ 9.500 senza il 4% del CPA) e che la stessa trova copertura contabile nel Bilancio 2018 al Capitolo 10821/2018;

Preso atto che il periodo di fatturazione convenuto col fornitore è successivo al 3/12/2018;

Verificato che l'operatore economico Luca Tamassia cf TMSLCU55M05F257Z partita iva 03002220360 risulta in regola con il versamento dei contributi INPS e INAIL (prot. n. INPS_11355917 con scadenza 06/11/2018), allegato al presente atto;

Dato atto che sono stati acquisiti i documenti previsti dalla normativa sugli obblighi della tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 Agosto 2010 n.136 ed il Codice Identificativo Gara (**CIG ZD9251D652**), acquisito attraverso l'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici di lavori, conservati agli atti presso l'Ufficio Promozione sociale;

Dato atto altresì che è stata acquisita la dichiarazione della ditta, relativa ai dati identificativi del conto corrente dedicato alla gestione dei movimenti finanziari inerenti il contratto in oggetto (ai sensi dell'art.3 della Legge n.136/2016 e ss.mm.ii.) come di seguito specificato: **IBAN IT97F030150320000003375066**;

Acquisita altresì la dichiarazione circa l'assenza di cause di esclusione alla partecipazione a procedure di appalti ai sensi dell'art.80 del D.Lgs 50/2016, oltre a quelli di idoneità morale, adeguate capacità tecniche-professionali ed economiche finanziarie, conservata in atti di ufficio;

Preso atto del certificato generale del Casellario Giudiziale pervenuto con prot. 0071187/2018 del 23/10/2018, attestante quanto s.c.;

Dato atto che il presente atto è soggetto alla pubblicazione ai sensi degli artt. 23 e 37 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 *“Testo Unico sull’ordinamento degli enti locali”* ed in particolare:

- ❑ l’art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- ❑ l’art. 151 sull’esecutività delle Determinazioni che comportano impegno di spesa;
- ❑ l’art. 183 e 191 sulle procedure di assunzione degli impegni di spesa;
- ❑ l’art. 192 che prescrive la necessità di adottare apposita determinazione a contrarre per definire il fine, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di affidare il servizio di un percorso di supporto e tutoraggio giuridico, amministrativo, economico ed organizzativo per la gestione delle risorse umane all'operatore economico Luca Tamassia cf TMSLCU55M05F257Z partita iva 03002220360, impegnando la somma complessiva di € 9.880,00 onnicomprensivo delle spese di trasferimento, dei costi di sicurezza aziendali concernenti l'adempimento della disposizione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'art.95, comma 10, del D.Lgs. n.50/2016 di € 1,00 e e del 4% del CPA (€ 9.500 senza il 4% del CPA) a suo favore al Capitolo 10821 del bilancio 2018, dando atto che l’obbligazione verrà a scadenza entro la data del 31/12/2018;

2. di adempiere agli obblighi di pubblicazione ai sensi degli artt. 23 e 37 del D.Lgs. 33/2013;

3. di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

4. di dare atto che, ai sensi della Legge 7.08.1990 n. 241, il Responsabile del Procedimento è la Dirigente del Settore Servizi alla Persona Dott.ssa Maria Elisabetta Luporini, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ex art. 6 bis legge 241/90 e come previsto dal D.P.R. 62/2013.

Capannori, 31/10/2018

IL DIRIGENTE
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC
S.p.A.

