

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 882 DEL 05/06/2019

OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato di Specialista Educativo Culturale categoria D posizione giuridico-economica D1.

IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

ORIGINALE

Determinazione n° 882 del 05/06/2019

OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato di Specialista Educativo Culturale categoria D posizione giuridico-economica D1.

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

IL DIRIGENTE

Richiamato l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017 che prevede che per il triennio 2018-2020 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possano attivare procedure selettive per la progressione verticale, ivi stabilendo in maniera tassativa i presupposti, le modalità ed i criteri per la loro effettuazione;

Rilevato che i posti messi a concorso di categoria D negli anni 2018-2020 sono 10 e che pertanto risulta legittima la previsione di n.2 progressioni verticali dalla categoria C alla categoria D di cui all'articolo 22, comma 15, del citato D.Lgs. n.75/2017 (20% di 10 = 2);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.163 del 24 maggio 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e nella stessa sono contenute la situazione di contesto, le motivazioni nonché il rispetto dei vincoli, delle condizioni nonché dei presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;

Preso atto che nella citata programmazione è prevista una procedura selettiva per la progressione verticale per la copertura di n.2 posti di Specialista Educativo Culturale, categoria D posizione giuridico-economica D1, rispettivamente n.1 posto nell'anno 2019 e n.1 posto nell'anno 2020;

Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Tenuto conto che l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, dando adeguata pubblicità alla

selezione e con modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;

Precisato che per la copertura dei predetti posti, di natura obiettivamente specialistica e di professionalità elevata rispetto alla classificazione vigente, la professionalità acquisita dal personale interno di categoria inferiore (C) è elemento di massima garanzia per la maggiore efficacia di copertura dei posti, dal momento che l'esperienza e la competenza già acquisita rappresentano la base per poter più proficuamente svolgere le mansioni della categoria superiore, in considerazione della compiuta conoscenza del contesto normativo-contrattuale-organizzativo in cui l'esperienza si è sviluppata e consolidata;

Ritenuto opportuno indire una procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato di Specialista Educativo Culturale categoria D posizione giuridico-economica D1 ed approvare il relativo avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quale allegato 1;

Ritenuto altresì opportuno dare adeguata pubblicità all'avviso della procedura selettiva;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. 33/13;

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

determina

Per i motivi in premessa indicati e qui integralmente richiamati:

- 1)** di indire una procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato di Specialista Educativo Culturale categoria D posizione giuridico-economica D1 ed approvare il relativo avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quale allegato 1;

- 2) di assicurare un'adeguata pubblicità all'avviso della procedura selettiva tramite:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
 - informazione sul sito Internet del Comune;

- 3) di individuare il Responsabile del procedimento nel Dirigente a cui è assegnata la funzione "Gestione Giuridica del Personale";

- 4) di dare atto, altresì, che il Dirigente dell'Ufficio Personale, Maria Elisabetta Luporini, quale Responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013;

- 5) di dare atto che, il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. 33/2013;

- 6) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Capannori, 05/06/2019

**IL DIRIGENTE
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC
S.p.A.**