

**SETTORE RISORSE****REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI****DETERMINAZIONE N° 880 DEL 12/08/2021**

OGGETTO: Procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1 - presa d'atto dei verbali della Commissione Giudicatrice - approvazione graduatoria finale - nomina vincitore.

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.**

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione
	638,00	U.1.01.01.01.002			01021.01.010540	I	11302	2021
	174,00	U.1.01.02.01.001			01021.01.010541	I	11303	2021
	54,00	U.1.02.01.01.001			01021.02.010542	I	11304	2021

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

Determinazione n° 880 del 12/08/2021

OGGETTO: Procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1 - presa d'atto dei verbali della Commissione Giudicatrice - approvazione graduatoria finale - nomina vincitore.

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 25/05/2021 con la quale si è provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, in particolare prevedendo per l'anno 2021 la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di categoria D profilo professionale di Specialista Tecnico da coprire mediante procedura interna di progressione verticale;

Richiamata la determinazione n.714 del 29/06/2021 ad oggetto: "Approvazione avviso relativo a procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1";

Richiamata la determinazione n.784 del 15/07/2020 ad oggetto: "Procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1 - candidato ammesso con riserva.";

Richiamata la determinazione n.785 del 15/07/2020 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva in questione;

Richiamato l'articolo 58 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Valutazione delle prove d'esame e dei titoli";

Preso atto dei verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice riguardanti la procedura selettiva di cui trattasi (conservati agli atti dell'Ufficio Personale);

Vista la graduatoria finale di merito della procedura selettiva suddetta stilata dalla Commissione Giudicatrice che risulta essere la seguente:

n.	candidato	titoli	prova scritta	prova orale	totale
1	Giorgi Silvia	18,25	27,00	28,00	73,25

Ritenuto opportuno procedere, con decorrenza 1° settembre 2021, all'inquadramento nella categoria superiore e conseguente cambio di profilo, della dipendente risultata vincitrice della procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria, ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. 33/13;

Visto il D.Lgs 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

determina

1) per i motivi in premessa indicati e qui integralmente richiamati, di prendere atto dei verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice riguardanti la procedura selettiva per la progressione verticale, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato/pieno di Specialista Tecnico inquadrato in categoria D, posizione giuridico-economica D1 (conservati agli atti dell'Ufficio Personale);

2) di approvare la graduatoria finale di merito così come elaborata dalla Commissione Giudicatrice che risulta essere la seguente:

n.	candidato	titoli	prova scritta	prova orale	totale
1	Giorgi Silvia	18,25	27,00	28,00	73,25

3) di dichiarare vincitrice della procedura selettiva in questione la sig.ra Giorgi Silvia nata a Lucca il 25/08/1976;

4) di modificare, con decorrenza 1° settembre 2021, la categoria di appartenenza e il profilo professionale della dipendente Giorgi Silvia, risultata vincitrice della procedura selettiva per la progressione verticale, da Esperto Tecnico categoria C2 a Specialista Tecnico categoria D1;

5) di attribuire il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per la suddetta categoria e posizione economica;

6) di dare atto che importi necessari sono stati previsti nel bilancio 2021 ai capitoli 10540, 10541 e 10542;

7) di impegnare la spesa complessiva di € 866,00 nel modo seguente:
€ 638,00 al cap. 10540 "Piano assunzioni competenze" del bilancio 2021
€ 174,00 al cap. 10541 "Piano assunzioni contributi" del bilancio 2021
€ 54,00 al cap. 10542 "Piano assunzioni IRAP" del bilancio 2021

8) di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale secondo lo schema, allegato n.1, che col presente atto si approva;

9) di individuare il Responsabile del procedimento nel Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Carolina Giglioni;

10) di dare atto, altresì, che il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Carolina Giglioni, quale responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013;

11) di dare atto che, il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. 33/2013;

12) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Capannori, 12/08/2021

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.**



**COMUNE DI CAPANNORI
SETTORE RISORSE**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO _____
- MODIFICA -**

tra

Il Comune di Capannori, nella persona del Dott. Paolo Pantanella in qualità di Dirigente Responsabile del Settore Risorse, con sede in Piazza Aldo Moro n. 1 – Capannori (LU)

e

Il/la Sig./ra _____ (denominato/a nel testo seguente «contraente») nato/a a _____ il _____ - e residente a _____ - Codice fiscale _____;

Considerato che il «contraente» è inserito nella categoria __, Posizione Economica __ e profilo professionale di “ _____”;

Considerato inoltre che sono state espletate le procedure per la selezione di cui all’avviso approvato con determinazione n. _____ del _____;

Vista la Determinazione n. _____ del _____ “ _____”;

Richiamati:

- il CCNL (1998-2001) Regioni - Autonomie Locali e relativo ordinamento professionale;
- i vigenti CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali e comparto Funzioni Locali;

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale, da valere ad ogni effetto di legge

SI STIPULA

Art. 1 - L’Amministrazione Comunale di Capannori modifica il contratto di lavoro del «contraente», alle proprie dipendenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato _____, inserendolo nella categoria __ Posizione Economica __ e profilo professionale di “ _____” a far data dal _____.

Art. 2 - Al «contraente» compete il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali e che lo stesso è inserito nella categoria __ posizione economica __, propria della figura professionale di cui al punto 1, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale.

Art. 3 - Ai sensi dell’art. 3, comma 2, dell’Ordinamento Professionale del 31.3.1999 vigente che richiama l’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, dell’art. 12 del CCNL 21.05.2018 ed in applicazione dell’art. 1374 Codice Civile, il «contraente» assume, con la stipulazione del presente contratto,

obbligazione di prestazione di lavoro su tutte le mansioni ascritte ed ascrivibili alla categoria professionale di inquadramento di cui al precedente art. 2, in quanto professionalmente equivalenti. Nell'esercizio del potere specificativo dell'oggetto contrattuale il datore di lavoro può chiamare il lavoratore ad assolvere tutte le predette mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento mediante disposizioni emanate ai sensi dell'art. 5 D.Lgs. n° 165/2001.

Costituisce unico limite al potere specificativo di cui al comma precedente il mancato possesso, da parte del lavoratore, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti dall'ordinamento giuridico per l'assolvimento delle prestazioni richieste.

E' fatto salvo l'esercizio del potere modificativo dell'oggetto contrattuale da parte del datore di lavoro ai sensi dell'art. 3, 3° comma, del Nuovo Ordinamento Professionale 31.3.1999, in materia di assegnazione temporanea di mansioni della categoria immediatamente superiore.

Art. 4 - Il «contraente» si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.4.2013 n° 62, in vigore dal 19 giugno 2013 e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capannori approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.293 del 30.12.2013.

Art. 5 - Il «contraente», quale lavoratore, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 9.4.2008 n° 81, deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro; il medesimo è altresì tenuto al rispetto degli altri obblighi specificati nell'articolo sopra richiamato.

Art. 6 - Per quanto non previsto dal presente contratto valgono le norme contenute nei vigenti CCNL comparto Regioni -Autonomie Locali e comparto Funzioni Locali in premessa citati.

Art. 7 - Si garantisce al «contraente», che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n° 679/2016.

Art. 8 - Il «contraente» dichiara di accettare integralmente quanto contenuto nel presente contratto individuale di lavoro.

Art. 9 - Tutte le disposizioni normative citate nel presente contratto individuale di lavoro sono disponibili e consultabili presso il Settore Risorse.

Art. 10 - Il presente contratto è esente da imposta di bollo (DPR 26.10.1972, n° 642 tabella art. 25) e da registrazione (DPR 26.4.1986 n° 131 tabella art. 10).

Letto, confermato, sottoscritto.

Capannori, _____

Il Dirigente
Dott. Paolo Pantanella

Il «contraente»