



SEGRETERIA GENERALE E DIREZIONE OPERATIVA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 63 DEL 31/01/2023

OGGETTO: PROCEDIMENTO DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 75/2017 - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE

IL SEGRETARIO GENERALE
Marco Ciancaglini / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Ufficio Personale

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

ORIGINALE

Determinazione n° 63 del 31/01/2023

OGGETTO: PROCEDIMENTO DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 75/2017 - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE

SEGRETERIA GENERALE E DIREZIONE OPERATIVA

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i. così come da ultimo modificato dalla L. n. 15 del 25.2.2022 di conversione del D.L. così detto "Milleproroghe", che consente alle amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

- 1) sia entrato in servizio dopo il 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- 2) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- 3) abbia maturato al 31/12/2022 alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Premesso che

- con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 04/10/2022 avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024. Aggiornamento e contestuale modifica del PIAO*" l'Amministrazione si è espressa favorevolmente in ordine alla facoltà riconosciuta all'Amministrazione dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 prevedendo nell'anno 2023 l'assunzione a tempo indeterminato/pieno di due unità di personale con profilo

professionale di specialista educativo culturale, categoria D, assunte a tempo determinato dal Comune di Capannori per essere inserite nelle équipes multiprofessionali per la presa in carico delle famiglie beneficiarie del RDC di competenza del Comune sussistendone i presupposti di legge;

- con la successiva deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 10/01/2023 avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025. Sezione 3.3 PIAO*" l'Amministrazione ha previsto la stabilizzazione di un'ulteriore unità ai sensi della citata normativa portando a tre le unità di personale da stabilizzare prevedendone l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, sussistendone i presupposti di legge, nell'anno 2023;

- l'Ente con la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 20/01/2023 ha approvato il primo stralcio del "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025*";

Ricordato che:

- la Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale (ATS) istituita ai sensi della Legge Regionale n. 41/2005 e composta dai sindaci dei Comuni di Lucca, Capannori, Altopascio, Porcari, Pescaglia, Montecarlo e Villa Basilica - annoverando tra i suoi compiti quello principale di programmazione del sistema locale dei servizi sociali - nel 2016 ha nominato il Comune di Capannori capofila nella gestione congiunta per l'attuazione dei servizi sociali previsti dal SIA (ora RDC), ed il medesimo ha pertanto provveduto a gestire, per conto dei predetti enti, le risorse economiche zonali necessarie alla attuazione degli interventi in tema di RDC a servizio di tutti i Comuni dell'ATS, nonché all'assunzione diretta del personale finalizzata alla attuazione della predetta misura, utilizzando appunto le risorse del Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, partecipando nel concreto a diversi bandi ed avvisi indetti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ottenendo le relative risorse finanziarie e utilizzando le stesse nell'ambito della predetta gestione congiunta;

- nell'ambito delle logiche e delle finalità della predetta Conferenza dei Sindaci, il Comune di Capannori - con determinazione dirigenziale n. 810 del 11/06/2018 - ha indetto una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo professionale di "Specialista educativo culturale" (categoria D), personale che è stato poi inserito anche nelle équipes multiprofessionali per la presa in carico delle famiglie beneficiarie di RDC di competenza dei 7 Comuni inseriti nella stessa Conferenza dei Sindaci della ATS;

- all'esito della predetta selezione sono stati assunti nel corso degli anni con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con il profilo di specialista educativo culturale ed inquadrati nella categoria D: il dott. Petroni Daniele, la dott.ssa Palazzi Francesca, la dott.ssa Lunardi Silvia, il dott. Barontini Valter e il dott. Dinelli Leonardo;

- il Comune di Lucca con propria determinazione n. 2711/2022 ha provveduto alla stabilizzazione e, dunque, all'assunzione a tempo indeterminato/pieno a far data dal 30/12/2022 a seguito di specifica deliberazione della giunta comunale e di apposita procedura di due delle predette cinque unità di personale ed in specie della dott.ssa Francesca Palazzi e del dott. Daniele Petroni, già distaccate dal comune di Capannori, nella sua qualità di ente capofila nella gestione congiunta, nell'ambito del Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale istituito con la Legge di Stabilità 2016, per l'attuazione dei servizi sociali previsti dal SIA (Sostegno per l'inclusione attiva), poi sostituita dal REI (Reddito di inclusione) e infine dal RDC (Reddito di cittadinanza) presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle indicate attività;

Dato atto che, oltre alle due unità già citate e adesso stabilizzate dal Comune di Lucca, sono state assunte negli anni dal Comune di Capannori, con contratto di lavoro a tempo determinato, con il profilo di Specialista educativo culturale ed inquadrato nella categoria giuridica D:

- la dott.ssa Lunardi Silvia dal giorno 03/09/2018, prorogata in continuità fino al 31/12/2022,

- il dott. Barontini Valter dal giorno 01/07/2019, prorogato in continuità fino al 31/12/2022;

- il dott. Dinelli Leonardo dal giorno 15/10/2018 al giorno 30/09/2020, con contratto part-time a 27 ore, e dal 01/10/2020 al 14/10/2021 con contratto a tempo pieno;

Rilevato che:

- la dott.ssa Lunardi e il dott. Barontini hanno rispettivamente maturato nel complesso tre anni di servizio, negli ultimi otto anni, svolgendo con continuità le funzioni collegate al RDC e che, con rispettive comunicazioni agli atti dell'Ente, hanno richiesto al comune di Capannori di provvedere alla loro stabilizzazione ai sensi della normativa sopra indicata;

- il dott. Leonardo Dinelli ha maturato complessivamente tre anni di servizio, negli ultimi otto anni, e che, con comunicazione agli atti dell'Ente, ha richiesto di provvedere alla sua stabilizzazione, ai sensi della normativa sopra citata, dichiarando la propria disponibilità all'assunzione a far data dal 1° luglio 2023;

- le predette unità di personale non risultano titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato come risulta dalle dichiarazioni rese dagli interessati di cui ai prot. 6764, 6767 e 6798 del 30 gennaio 2023;

- che tale condizione per il dott. Leonardo Dinelli dovrà perdurare sino al momento della stabilizzazione, in data 1 luglio 2023;

- la dott.ssa Francesca Palazzi ed il dott. Daniele Petroni sono stati assunti, a far data dal 30/12/2022, a tempo pieno e indeterminato dal Comune di Lucca con la determinazione n. 2711 del 13/12/2022;

- non vi sono altre unità di personale comunque assunto a tempo determinato che possono vantare i requisiti di cui alla disposizione in principio citata;

Rilevato che;

- nella vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale, da ultimo approvata con la deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2023 e successivo PIAO di cui alla deliberazione di giunta n. 13 del 20/01/2023, è contemplata l'assunzione a tempo indeterminato/pieno di n. 3 unità di categoria D con profilo di specialista educativo culturale ed indicata la relativa spesa;

Rilevato relativamente al rispetto dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 che:

- con riferimento alla lettera a): le tre predette unità di personale risultano in servizio con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato dopo il 28/08/2015, data di entrata in vigore della legge 124/2015 presso il Comune di Capannori, che in questa sede procede alla loro stabilizzazione;

- con riferimento alla lettera b): le tre predette unità di personale sono state reclutate a tempo determinato (determinazione dirigenziale n. 810 del 11/06/2018 del Comune di Capannori di indizione della selezione pubblica), dalla stessa amministrazione pubblica che procede all'assunzione;

- con riferimento alla lettera c): le tre predette unità di personale hanno maturato rispettivamente almeno 3 anni di servizio complessivamente svolto a tempo determinato negli ultimi 8 anni presso il Comune di Capannori;

Ritenuto che possono ritenersi verificate le condizioni per procedere alla assunzione a tempo indeterminato prevista dalla disposizione in principio citata delle tre unità di personale sopra indicate, con riferimento alla dott.ssa Lunardi Silvia, al dott. Barontini Valter ed al dott. Dinelli Leonardo, precisando che l'assunzione resta comunque subordinata alla positiva verifica nei confronti degli interessati dei requisiti generali per l'assunzione nel pubblico impiego nonché a quella volta ad accertarne l'idoneità fisica all'impiego ad opera del medico competente dell'Ente;

Dato atto che non vi sono altre unità di personale, comunque assunto a tempo determinato presso il Comune di Capannori, che possono vantare i requisiti di cui alla disposizione in parola per la stabilizzazione presso il Comune di Capannori stante l'avvenuta assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Lucca della dott.ssa. Palazzi Francesca e del dott. Petroni Daniele come sopra esposto;

Dato atto altresì che

Dato atto altresì che l'art.1, comma 775, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197, che ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione

2023-2025 al 30/04/2023 e che pertanto è stato autorizzato l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art.163 del TUEL;

Visto il decreto del Sindaco n.53 del 22/07/2022 avente ad oggetto: *"Conferma dell'incarico di responsabilità del Settore Segreteria Generale e Direzione Operativa"*;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il D.Lgs. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per tutte le argomentazioni indicate in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. di assumere alle dipendenze del Comune di Capannori, con contratto di lavoro a tempo indeterminato/pieno, a decorrere dal giorno 01/02/2023 e comunque dall'effettiva presa di servizio:
 - la dott.ssa Lunardi Silvia, nata a Lucca, il 25/06/1974;
 - il dott. Barontini Valter, nato a Lucca, il 09/08/1979;procedendo al loro inquadramento nei posti vacanti di "Specialista educativo culturale" (categoria D, posizione giuridico-economica D1);
2. di procedere all'assunzione del dott. Dinelli Leonardo, nato, a Lucca, il 17/09/1972, con contratto di lavoro a tempo indeterminato/pieno, individuando come data per l'assunzione e la relativa decorrenza il giorno 01/07/2023 e comunque l'effettiva presa di servizio e procedendo al suo inquadramento nel posto vacante di "Specialista educativo culturale" (categoria D, posizione giuridico-economica D1, alla data prevista per la decorrenza dell'assunzione Area dei Funzionari, posizione economica iniziale); l'assunzione è condizionata al perdurare sino a tale data dell'assenza di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato in capo al dott. Dinelli;
3. di specificare che qualora per ingiustificato motivo gli interessati non prendano servizio nel giorno sopra indicato per l'assunzione, il contratto di lavoro si intenderà automaticamente risolto di diritto;
4. di autorizzare la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato/pieno con i soggetti individuati ai punti che precedono secondo le decorrenze sopra espressamente indicate dandosi atto che lo stesso contratto individuale di lavoro verrà stipulato in conformità dello

schema contrattuale approvato con la determinazione n. 1412 del 30/11/2022;

5. di precisare che le assunzioni qui stabilite restano comunque subordinate alla positiva verifica dei requisiti generali per l'assunzione nel pubblico impiego nonché a quella volta ad accertarne l'idoneità fisica all'impiego ad opera del medico competente dell'Ente;
6. di sottoporre gli interessati ad un periodo di prova di sei mesi secondo quanto stabilito dall'art. 25 del CCNL 16.11.2022;
7. di dare atto che la spesa riferita all'anno 2023 per l'assunzione di Lunardi Silvia a far data dal 01/02/2023 è la seguente:
 - quanto a € 23.221,00 per competenze con i fondi di cui al cap. 11940,
 - quanto a € 6.409,00 per contributi con i fondi di cui al cap 11950.
 - quanto a € 1.974,00 per irap con i fondi di cui al cap. 12030
8. di dare atto che la spesa riferita all'anno 2023 per l'assunzione di Barontini Valter a far data dal 01/02/2023 è la seguente:
 - quanto a € 23.221,00 per competenze con i fondi di cui al cap. 11940,
 - quanto a € 6.409,00 per contributi con i fondi di cui al cap 11950.
 - quanto a € 1.974,00 per irap con i fondi di cui al cap. 12030
9. di dare atto che la spesa riferita all'anno 2023 per l'assunzione di Dinelli Leonardo a far data dal 01/07/2023 è la seguente:
 - quanto a € 12.666,00 per competenze con i fondi di cui al cap. 11940,
 - quanto a € 3.496,00 per contributi con i fondi di cui al cap 11950.
 - quanto a € 1.077,00 per irap con i fondi di cui al cap. 12030
10. di dare atto che gli importi necessari sono stati previsti nell'esercizio 2023 del bilancio 2022-2024 e che la spesa derivante dalle assunzioni di cui trattasi rispetta il limite della gestione in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000;
11. di dare atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, è la specialista amministrativo contabile Carolina Giglioni, nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;
12. di dare atto che il sottoscritto dirigente dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

13. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Capannori, 31/01/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Marco Ciancaglini / ArubaPEC S.p.A.