



SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 821 DEL 28/07/2021

OGGETTO: Selezione di manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente - Settore di prima assegnazione "Assetto del Territorio" - Assunzione in ruolo del 1° classificato.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Ufficio Personale

Ufficio Programmazione Finanziaria- Enti Partecipati e Economato

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

Determinazione n° 821 del 28/07/2021

OGGETTO: Selezione di manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente - Settore di prima assegnazione "Assetto del Territorio" - Assunzione in ruolo del 1° classificato.

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Premesso che:

- il disposto dell'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 3 novembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla variazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 4 agosto 2020 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022" e successivamente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 3 novembre 2020 ;

Richiamate:

- la determinazione n.242 del 10/03/2021 ad oggetto: *"Approvazione avviso di manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente - Settore di prima assegnazione "Assetto del Territorio";*
- la determinazione n.546 del 25/05/2021 ad oggetto: *"Selezione di manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente - Settore di prima assegnazione "Assetto del Territorio" - candidati ammessi con riserva e candidati esclusi";*

- ❑ la determinazione n.562 del 28/05/2021 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione in questione;
- ❑ la determinazione n. 695 del 25 giugno 2021 ad oggetto: “Selezione di manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente – Settore di prima assegnazione “Assetto del Territorio” – presa d’atto dei verbali della Commissione Giudicatrice - approvazione graduatoria finale.”;

Ritenuto pertanto di assumere alle dipendenze dell’Ente a tempo indeterminato il candidato posizionato al n.1 della graduatoria della selezione in oggetto Arch. Luca Gentili nel profilo professionale di Dirigente da assegnare al Settore Assetto del Territorio, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, che con il presente atto si approva, con decorrenza 1° agosto 2021 precisando che l’assunzione resta comunque subordinata anche alla positiva verifica nei confronti dell’interessato:

- ❑ di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione;
- ❑ della veridicità di tutti i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- ❑ della idoneità fisica all’impiego, da accertarsi presso il medico competente dell’Ente;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione non rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013;

Visto il D.Lgs 267 del 18.8.2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

determina

- ❑ per i motivi in premessa indicati e qui integralmente richiamati, di assumere alle dipendenze dell’Ente a tempo indeterminato e pieno l’Arch. Luca Gentili nato a Genova il 18 luglio 1965 con profilo professionale di Dirigente da assegnare al Settore Assetto del Territorio, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, che con il presente atto si approva, con decorrenza **1° agosto 2021**;
- ❑ di precisare che tale inquadramento decorre dal 1° agosto 2021 e comunque dall’effettiva presa di servizio;
- ❑ di precisare che l’assunzione resta comunque subordinata anche alla positiva verifica nei confronti dell’interessato:
- ❑ di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione;
- ❑ della veridicità di tutti i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;

- ❑ della idoneità fisica all'impiego, da accertarsi presso il medico competente dell'Ente;
- ❑ di precisare che il periodo di prova decorrerà dalla data di inizio del rapporto o dalla data della presa di servizio secondo quanto stabilito dall'articolo 15 del CCNL del 10 aprile 1996 Comparto Regioni e Autonomie Locali Area della Dirigenza. Qualora per ingiustificato motivo l'interessato non prenda servizio nel giorno fissato nel contratto di lavoro, questo s'intenderà automaticamente risolto di diritto;
- ❑ di attribuire il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali Area della Dirigenza;
- ❑ di dare atto che gli importi necessari sono stati previsti nel bilancio 2021 ai capitoli 10540, 10541 e 10542;
 - ❑ di individuare come Responsabile del procedimento il Dirigente del Settore Risorse Dott. Paolo Pantanella;
- ❑ di dare atto, altresì, che il Dirigente del Settore Risorse Dott. Paolo Pantanella, quale responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013;
- ❑ di dare atto che, il presente provvedimento non è soggetto a pubblicazione on line obbligatoria ai sensi del D.Lgs. n.33/2013;
- ❑ di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Capannori, 28/07/2021

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.**



COMUNE DI CAPANNORI
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PIENO

tra

Il Comune di Capannori, nella persona della Sig.ra Maria Elisabetta Luporini in qualità di Dirigente Responsabile del Settore Servizi alla Persona, con sede in Piazza Aldo Moro n. 1 – Capannori (LU)

e

Il/la Sig./ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ Codice fiscale _____;

Premesso che

con deliberazione di Giunta Comunale n. _ del _____ ad oggetto: “ _____”, nell’anno _____, è stata prevista l’assunzione di un Dirigente tramite espletamento di concorso pubblico;

con determinazione n. ___ del _____ è stato approvato l’avviso pubblico di selezione per mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell’articolo 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. _ posto a tempo indeterminato di Dirigente per il Settore “ _____” Area Dirigenza – Comparto Funzioni Locali;

con determinazione n. _____ del _____ è stato approvato il verbale della suddetta selezione dal quale è risultata _____;

con determinazione n. _____ del _____ è stata indetta una selezione ai sensi dell’articolo 46-bis del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di candidati vincitori non assunti/idonei, utilmente collocati (prima posizione utile) in vigenti graduatorie per posti analoghi o equivalenti a tempo indeterminato, approvate entro il quinquennio precedente il 30 gennaio 2018, per una eventuale assunzione di n. ___ Dirigente Comparto Enti locali per il Settore “ _____”;

con determinazione n. ___ del _____ ad oggetto: “ _____” è stato formalizzato l’esito della procedura con l’individuazione del soggetto idoneo per l’assunzione in servizio a copertura del predetto posto d’organico di livello dirigenziale;

Richiamati:

- CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza – parte normativa 1994/97 e parte economica 1994/95;
- il vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza;

Vista la Determinazione n. ___ del _____;

Vista la documentazione agli atti d'ufficio e prevista dalla normativa vigente per l'accesso al rapporto di pubblico impiego;

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale, da valere ad ogni effetto di legge

Per quanto sopra premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 - L'Amministrazione Comunale di Capannori assume alle proprie dipendenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno, a decorrere dal _____ e comunque dalla effettiva presa di servizio il/la Sig./ra _____ (denominato/a negli articoli seguenti «contraente») inserendolo/la **nella figura professionale di _____** secondo il vigente ordinamento delle figure professionali del Comune di Capannori.

Il «contraente» è obbligato ad assumere servizio dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro.

Art. 2 - Il «contraente» dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non essere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità stabilite con il D.Lgs. n.39/2013.

Art. 3 - Che al «contraente» compete il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza e che lo stesso è inserito nella figura professionale di cui al punto 1, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa figura professionale.

Art. 4 - La sede di lavoro è circoscritta al territorio comunale; viene individuato quale Settore di prima assegnazione il _____, fatta comunque salva la disponibilità dell'Amministrazione di modificare detta destinazione.

Art. 5 - L'orario di servizio del Settore _____ è articolato su cinque giorni lavorativi e per complessive __ ore settimanali.

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza del 10 aprile 1996, il «contraente» assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Art. 6 - Il «contraente» ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito ai sensi dell'art. 17 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza del 10 aprile 1996.

Art. 7 - Per il periodo di prova si fa espresso rinvio a quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL del 10 aprile 1996 Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza. Il periodo di prova decorre dalla data di inizio del rapporto o dalla data di effettiva presa di servizio nel caso in cui, per giustificato motivo idoneamente documentato, assuma servizio con ritardo sul termine prefissato.

In particolare si precisa che nel caso specifico il periodo di prova ha la durata di mesi __. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Art. 8 - Il «contraente» si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.4.2013 n° 62, in vigore dal 19 giugno

2013 e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capannori approvato con Delibera della Giunta Comunale n.293 del 30.12.2013.

Art. 9 - Il «contraente», quale lavoratore, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. 9.4.2008 n° 81, deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

Art. 10 - Per quanto non previsto dal presente contratto valgono le norme contenute nei vigenti CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali area della dirigenza e relativi accordi integrativi in premessa citati.

Art. 11 - Al presente contratto si applicano altresì tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'ente, nonché tutte le disposizioni di Legge, presenti e future, applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, anche derogatorie del presente contratto individuale o della normativa contrattuale citata al precedente art. 9.

Art. 12 - Il «contraente» dichiara di accettare integralmente quanto contenuto nel presente contratto individuale di lavoro.

Tutte le disposizioni normative citate nel presente contratto individuale di lavoro sono disponibili e consultabili presso il Settore Servizi alla Persona.

Il presente contratto è esente da imposta di bollo (DPR 26.10.1972, n° 642 tabella art. 25) e da registrazione (DPR 26.4.1986 n° 131 tabella art. 10).

Letto, confermato, sottoscritto.

Capannori, _____

Il Dirigente
Maria Elisabetta Luporini

Il «contraente»
