



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **159**

Del **03 novembre 2020**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 -
VARIAZIONE.

L'anno **duemilaventi** e questo giorno **tre** del mese di **Novembre** alle ore 16:00 in modalità telematica secondo quanto previsto con delibera di Giunta comunale n. 51 del 10.03.2020, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza MATTEO FRANCESCONI nella sua qualità di VICE SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 7 e Assenti (A) N. 1

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	A
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	P
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	P
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Assiste il sottoscritto ROBERTO GERARDI in qualità di SEGRETARIO GENERALE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 -
VARIAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ❑ l'articolo 2 del D.Lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- ❑ l'articolo 4 del D.Lgs.165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ❑ l'articolo 6 del D.Lgs.165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs.165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- ❑ l'articolo 89 del D.Lgs.267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli articoli 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs.267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 4 agosto 2020 ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - MODIFICA";

EFFETTUATA una valutazione evolutiva dei fabbisogni, a seguito della riorganizzazione attuata dal 1.10.2020, nonché della contestuale riassegnazione degli incarichi di posizione organizzativa, e in particolare:

- a seguito della soppressione e parziale ricollocazione in altro Settore dell'Ufficio Progettazione Strategica ed Infrastrutturale, il Settore Gestione del Territorio necessita di rafforzare il proprio organico con una ulteriore risorsa di elevata qualificazione in ambito contabile, per lo svolgimento delle attività complessive di rendicontazione, in particolare dei progetti PIU, cofinanziati da fondi POR - FESR;

- a seguito dell'assegnazione dell'Ufficio di P.O. "Front-Office al Cittadino e Servizi Ausiliari" a una dipendente proveniente dal Settore "Servizi alla Persona", risulta necessario integrare l'organico dell'Ufficio che si occupa della gestione amministrativo contabile delle procedure connesse all'erogazione del Reddito di Cittadinanza

anticipando di conseguenza al 1° dicembre 2020 due assunzioni già programmate con la deliberazione sopracitata con decorrenza 1° gennaio 2021 per:

☐ n.1 Specialista Amministrativo Contabile;

☐ n.1 Esperto Amministrativo Contabile;

- per il Settore Servizi alla Persona si valuta necessario il prolungamento del comando da altra amministrazione, fino al 31.12.2020, di una dipendente di categoria D, profilo assistente sociale, per garantire la continuità delle attività svolte e il mantenimento del numero di unità attive nell'attività finanziata dai fondi statali connessi alla gestione del RDC;

RITENUTO, anche ai fini della riduzione della spesa complessiva connessa alla programmazione:

- di eliminare l'assunzione programmata con la deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 4 agosto 2020 di n. 1 Collaboratore Professionale Amministrativo Contabile categoria B3 da mobilità/graduatoria, in quanto risulta nel frattempo concluso il concorso per categoria C amministrativo contabile ed è disponibile la relativa graduatoria, per assunzioni nel corso dell'anno 2021;

- di eliminare l'assunzione programmata con la deliberazione della Giunta Comunale n.205/2018 di n.1 Specialista Informatico categoria D da concorso pubblico, utilmente reinseribile nella programmazione 2021-2023 di prossima approvazione;

- di differire al 16/12/2020 la decorrenza delle assunzioni previste per procedure di selezione ancora da avviare o in itinere;

DATO PERTANTO ATTO del seguente quadro complessivo comparativo delle assunzioni 2020 ancora non effettuate, con riportate in due diverse colonne la decorrenza finora prevista dell'assunzione e la nuova decorrenza:

Profilo	Modalità di assunzione	Decorrenza Triennali	Nuova decorrenza
----------------	-------------------------------	-----------------------------	-------------------------

		precedenti	
Dirigente	concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	1.10.2020	16.12.2020
Specialista amministrativo o contabile cat. D	scorrimento graduatoria proprio concorso	1.1.2021	1.12.2020
Specialista assistente sociale cat. D	mobilità	1.11.2020	16.12.2020
Specialista assistente sociale cat. D	concorso pubblico/ mobilità	16.12.2020	16.12.2020
Specialista informatico cat. D	mobilità	15.12.2020	ELIMINATO
Esperto amministrativo o contabile cat. C	scorrimento graduatoria proprio concorso	1.1.2021	1.12.2020
Esperto educativo culturale (n. 3) cat. C	concorso	1.11.2020	16.12.2020
Collaboratore amministrativo o contabile B3	mobilità / graduatoria di altro Ente	01/09/2020	ELIMINATO
Specialista assistente sociale cat. D t.d. - -	comando	01.02.2020	Si modifica il periodo da 9 mesi a 11 mesi

finanziato al 100% da risorse statali (n. 1)- Reddito di cittadinanza			
---	--	--	--

DATO CONSEGUENTEMENTE ATTO CHE con la modifica qui proposta la spesa, rispetto a quella prevista con riferimento alla delibera G.C. 116 del 4 agosto 2020, varia, anche per effetto delle avvenute effettive assunzioni in date successive a quelle della previgente programmazione nel modo seguente:

- intervento 1 da 11.665.084,00 a 11.602.980,25;
- ai fini del comma 557 (tetto di spesa media 2011 - 2013, al netto delle decurtazioni) da 9.210.164,52 a 9.044.013,62;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso;

VISTA la deliberazione n.28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio ed utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'articolo 4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'articolo 3, comma 5, del D.L.90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Inoltre, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'articolo 3 del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità;

RITENUTO opportuno, sulla base delle predette indicazioni, procedere alla quantificazione del budget assunzionale;

Budget annuale 2020 (competenza):

NUMERO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €
1	2019	B3	20.652,45
1	2019	B3	20.652,45
1	2019	D1	23.980,09
1	2019	DIR	43.310,90
1	2019	B3	20.652,45
1	2019	B1	19.536,91
1	2019	B1	19.536,91

1	2019	C1	22.039,41
1	2019	C1	22.039,41
1	2019	C1	22.039,41
1	2019	C1	22.039,41
1	2019	B3	20.652,45
TOTALE			277.132,25
BUDGET 2020 (100% cessazioni 2019)			277.132,25
BUDGET già utilizzato 2019			24.657,21
BUDGET 2020 utilizzabile			252.475,04
UTILIZZO 2020			223.507,54
RESTO BUDGET 2020 (CESSAZIONI 2019)			28.967,50

è consentito l'utilizzo degli eventuali residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2020;

DATO ATTO che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della L.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'articolo 1, comma 557-*quater* della L.296/2006, introdotto dall'articolo 3 del D.L.90/2014 e che risulta rispettato il tetto della capacità assunzionale ai sensi dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90 convertito in legge 114/2014 (come modificato dall'articolo 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015);

DATO ATTO altresì che, questo ente:

- ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 17 gennaio 2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019-2021, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 4 giugno 2020;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con la deliberazione n. 294 del 19 novembre 2019;
- ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 in data 20 dicembre 2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n.104 del 20 dicembre 2019;
- ha adottato il PEG 2020 e il Piano della Performance in data 11 febbraio 2020 con deliberazione della Giunta Comunale n.22;
- ha rispettato i termini per l'invio dei dati relativi all'approvazione di bilancio di previsione, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. n.113/2016) nel termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha approvato il Rendiconto della gestione 2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n.38 del 27 maggio 2020;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2019 ed ha attestato il rispetto delle stesse negli atti di programmazione e relative variazioni per l'anno 2020;

- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno antecedente come risulta dal Rendiconto dell'anno 2019 ed ha attestato il rispetto negli atti di programmazione e relative variazioni per l'anno 2020;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

VISTO il D.Lgs.267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Settore Risorse, per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile dell'atto;

ATTESO che con proprio verbale il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.

2. Di approvare la variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022, prevedendo le seguenti assunzioni, non già previste da programmazione anteriore all'anno 2020:

anno 2020:

2020 - TEMPO INDETERMINATO

assunzioni da effettuare

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2020	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza	Incidenza Turn Over
Dirigente	Dir	0,5	2.484,00	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	16/12/2020	43.310,90
Specialista Assistente Sociale	D	0,5	1.382,00	Concorso pubblico/mobilità	16/12/2020	23.980,09
Specialista Amministrativo Contabile	D	1	2.763,00	Graduatoria	01/12/2020	23.980,09
Esperto Amministrativo Contabile	C	1	2.547,00	Graduatoria	01/12/2020	22.039,41
Totale			27.003,00		Totale	157.389,31

2020 - COMANDI

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2020	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
Collaboratore Servizi Educativi	B3	12	29.672,00	Comando	Prolungamento dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Totale			29.672,00		

2020 - TEMPO DETERMINATO

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2020	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
eventuali sostituzioni per maternità, malattia o aspettativa con diritto alla conservazione del posto)	1 C	8,3	21.850,00		
	1C	2	5.265,00		
	1D	4	11.436,00		
Totale			38.551,00		

2020 - TEMPO DETERMINATO FINANZIATO CON RISORSE ESTERNE VINCOLATE

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2020	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Educativo Culturale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Educativo Culturale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Educativo Culturale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Educativo Culturale	D	12	30.107,00	Proroga part-time 27 ore fino al 30.06.2020 poi tempo pieno Progetto ACTION	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Educativo Culturale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	11,5	32.974,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.408,00	Proroga Progetto REI/RDC	1/01/2020
Specialista Assistente Sociale	D	11	31.541,00	Comando Progetto REI/RDC	1/02/2020
Esperto Amministrativo	C	2,5	6.601,00	Graduatoria Progetto REI/RDC	1/08/2020

contabile					
		Totale	410.895,00		

2020 - TEMPO DETERMINATO CON CONTRIBUTO DELLA REGIONE TOSCANA

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2020	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
Agente di Polizia Municipale	C	6	16.558,00 di cui 5.358,00 a carico Comune di Capannori	Graduatoria altro ente	1/10/2020
Agente di Polizia Municipale	C	6	16.558,00 di cui 5.358,00 a carico Comune di Capannori	Graduatoria altro ente	1/10/2020
Agente di Polizia Municipale	C	6	16.558,00 di cui 5.358,00 a carico Comune di Capannori	Graduatoria altro ente	1/10/2020
Agente di Polizia Municipale	C	6	16.558,00 di cui 5.358,00 a carico Comune di Capannori	Graduatoria altro ente	1/10/2020
		Totale	66.232,00 di cui 21.432,00 a carico del Comune di Capannori		

anno 2021:

2021 - TEMPO INDETERMINATO

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2021	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza	Incidenza Turn Over
Specialista Amministrativo Contabile	D	12	33.158,00	Graduatoria	1/01/2021	23.980,09
Specialista Amministrativo	D	12	33.158,00	Graduatoria	1/01/2021	23.980,09

Contabile						
Specialista Amministrativo Contabile	D	12	33.158,00	Graduatoria	1/01/2021	23.980,09
Esperto Amministrativo Contabile	C	12	30.562,00	Graduatoria	1/01/2021	22.039,41
Esperto Tecnico	C	12	30.562,00	Graduatoria altro Ente	1/01/2021	22.039,41
Collaboratore Professionale Servizi educativi	B3	12	28.674,00	Mobilità	1/01/2021	20.652,45
Esperto Educativo Culturale (*)	C	12	30.562,00	Concorso pubblico	1/01/2021	22.039,41
Specialista Tecnico (*)	D	2	5.527,00	Trasformazione e Contratto Formazione e Lavoro	1/11/2021	23.980,09
Specialista Tecnico (*)	D	2	5.527,00	Trasformazione e Contratto Formazione e Lavoro	1/11/2021	23.980,09
Specialista Tecnico (*)	D	2	5.527,00	Trasformazione e Contratto Formazione e Lavoro	1/11/2021	23.980,09
Specialista Tecnico	D	1	216,43	Concorso interno	01/12/2021	23.980,09
Specialista di Vigilanza	D	1	216,43	Concorso interno	01/12/2021	23.980,09
		Totale	236.847,86		Totale	278.611,40

(*) già presenti nel piano triennale 2019-2021, qui riproposti per le modifiche inerenti la trasformazione da part time a tempo pieno

2021 - TEMPO DETERMINATO

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2021	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
eventuali sostituzioni per maternità, malattia o aspettativa con diritto alla conservazione del posto)	1 C	12	31.591,00		

Totale	31.591,00
---------------	-----------

2021 - TEMPO DETERMINATO FINANZIATO CON RISORSE ESTERNE VINCOLATE

Profilo Professionale	Cat.	Mesi 2021	Spesa competenze-contributi-IRAP	Modalità Assunzione	Decorrenza
Specialista Assistente Sociale	D	7 gg	772,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Educativo Culturale	D	8 e 2 gg	23.227,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Educativo Culturale	D	8 e 2 gg	23.227,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Educativo Culturale	D	8 e 10 gg	24.043,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Educativo Culturale	D	5	14.338,00	Progetto ACTION	
Specialista Assistente Sociale	D	11 e 12 gg	32.866,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.410,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.410,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Educativo Culturale	D	12	34.410,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.410,00	Progetto REI/RDC	
Specialista Assistente Sociale	D	12	34.410,00	Progetto REI/RDC	
Totale			290.523,00		

3. Di dare atto che la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2020 e del bilancio pluriennale;

4. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Con successiva votazione favorevole e unanime,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
ROBERTO GERARDI

IL VICE SINDACO
MATTEO FRANCESCONI