



## 5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 1269 DEL 24/09/2020

**OGGETTO:** Proroga attività lavorativa in smart working matricole n. 14609 - 14605, e conferma modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 - 11082 - 14144 - 14598 - 14998 dal 01 ottobre 2020 fino all'adozione di nuovi provvedimenti datoriali attuativi delle previsioni di cui al nuovo regolamento in corso di approvazione.

#### IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

#### 5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

## **Determinazione n° 1269 del 24/09/2020**

**OGGETTO:** Proroga attività lavorativa in smart working matricole n. 14609 - 14605, e conferma modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 - 11082 - 14144 - 14598 - 14998 dal 01 ottobre 2020 fino all'adozione di nuovi provvedimenti datoriali attuativi delle previsioni di cui al nuovo regolamento in corso di approvazione.

### **5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**

#### **IL DIRIGENTE**

#### **Richiamate le seguenti disposizioni:**

- Legge 7 agosto 2015 n.124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'Art.14 “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- Art. 87 comma 3 del DL 18 del 17/03/2020, che recita:  
*Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.*
- D.L. 25 marzo 2020, n. 19 il quale prevede la possibilità di adottare specifiche misure per contrastare i rischi sanitari derivanti dalla diffusione del Coronavirus fino al 31 luglio, termine dello stato di emergenza dichiarato con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, fra le quali all'art. 1, comma 2, lettera s) :“limitazione della presenza fisica dei dipendenti negli uffici delle amministrazioni pubbliche, fatte comunque salve le attività indifferibili e l'erogazione dei servizi essenziali prioritariamente mediante il ricorso a modalità di lavoro agile;

- Direttiva n. 1/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ad oggetto “Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'art. 1 del DL n.6 2020”, che al p.to 3 recita:

*“le amministrazioni in indirizzo, nell’esercizio dei poteri datoriali, privilegiano modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa, favorendo tra i destinatari delle misure i lavoratori portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti a contagio, i lavoratori che si avvalgono dei servizi di trasporto pubblico per raggiungere la sede lavorativa, i lavoratori su cui grava la cura dei figli a seguito dell'eventuale contrazione dei servizi dell'asilo nido e delle scuole dell'infanzia. Le amministrazioni sono invitate altresì a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro”;*

- D.P.C.M. 1° aprile 2020 ad oggetto “Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale.
- D.P.C.M. 10 aprile 2020 ad oggetto “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;
- Ordinanza del Presidente della Regione Toscana n. 33 del 13/4/20 ad oggetto “Ulteriori misure per le attività commerciali per il contrasto ed il contenimento sul territorio regionale della diffusione del virus COVID-19”;
- Ordinanza del Presidente della Regione Toscana n. 38 del 18/4/20 ad oggetto “Ordinanza del 18 aprile 2020 su misure di contenimento del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro”;
- D.P.C.M. 26 aprile 2020 ad oggetto “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;
- D.P.C.M. 11 giugno 2020 ad oggetto “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20A03194)”;

**Dato atto** che con la Deliberazione n. 50 del 10/03/2020 la Giunta Comunale ha voluto facilitare l'accesso al lavoro agile come strumento di contenimento

dei rischi da contagio da virus COVID-19, stabilendo una procedura semplificata che prevede l'attivazione da parte del Dirigente competente con propria determina su richiesta del lavoratore, in deroga al vigente regolamento e limitatamente al periodo di emergenza;

**Richiamata la:**

- determinazione dirigenziale n° 382/2020 avente ad oggetto ' Proroga esenzione attività lavorativa matricole n. : 14696 - 11011 - 7383 - 10070 - 2473 - 10072 - 11105 - 11052 - 12026 Attivazione esenzione attività lavorativa matricola n. 11082' con la quale per i lavoratori matricole n.: 14696 – 11011 – 7383 – 10070 – 2473 – 10072 – 11105 – 11052 – 12026 – è stata attivata o rinnovata la modalità di lavoro in esenzione;
- determinazione dirigenziale n. 479 del 3 aprile 2020 avente ad oggetto:Proroga autorizzazioni allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile per i dipendenti matricole n. 12196, 10047, 14609, 14598, 14607, 14605, fino al 30 aprile 2020 – Autorizzazione allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile per i dipendenti matricole n. : - 14144 dal 20 aprile 2020 fino al 30 aprile 2020 - 14998 dal 6 aprile 2020 fino al 30 aprile 2020.;
- determinazione dirigenziale n. 506 del 9 aprile 2020 avente ad oggetto ' Autorizzazione svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile per i dipendenti matricola n. 11082 e n. 12026 - Rettifica DD. N° 466/2020';
- determinazione dirigenziale n. 603 del 4 maggio 2020 avente ad oggetto 'Proroga attività lavorativa in smart working matricole n. : 14144 - 14998 - 12196 - 10047 - 14609 - 14598 - 14607 - 14605 - 11082 - 7483 - 12026 - 11105 - 11052 - 10070 - 2473 - 10072. Proroga esenzione attività lavorativa matricola n. 14696 – 11011;
- determinazione dirigenziale n. 676 del 18 maggio 2020 avente ad oggetto ' Settore "Servizi alla persona": Individuazione delle attività indifferibili da rendere in presenza di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 375 del 17 marzo 2020 – ampliamento;
- determinazione dirigenziale n. 680 del 18 maggio 2020 avente ad oggetto ' Settore "Servizi alla persona": Individuazione delle attività indifferibili da rendere in presenza. Integrazione alla determina n. 676/20';
- determinazione dirigenziale n. 688 del 19/05/2020 avente ad oggetto ' Proroga attività lavorativa in smart working matricole n. : 14998 - 14609 – 14605 -14598 – 10047.Rientro in modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 - 11082 – 14144';

- 1 determinazione n° 816 del 15/06/2020 avente ad oggetto " Proroga attività lavorativa in smart working matricole n. 14609 - 14605 - 14598, rientro in modalità lavorativa tradizionale per la matricola n. 14998 e conferma modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 - 11082 - 14144, fino al 30 settembre 2020"

**Viste** le stringenti priorità di carattere sanitario che rendono opportuno, nell'interesse superiore della tutela della salute pubblica, evitare occasioni di rischio di contagio legate all'attività lavorativa del dipendente ma che, al contempo, ci sono segnali di ripresa per le attività e i servizi del territorio nazionale;

**Valutato** quindi opportuno:

- prorogare l'attività lavorativa in smart working delle matricole n. : 14609 e 14605, con tre rientri settimanali in presenza;
- confermare il servizio in modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 – 11082 – 14144 – 14598 -14998;

con decorrenza 01 ottobre 2020 e come termine l'adozione di nuovi provvedimenti datoriali attuativi delle previsioni di cui al nuovo regolamento in corso di approvazione, e comunque entro la fine dell'emergenza Covid-2019;

**Dato atto** che non sono previsti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013;

**Visto** il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 che approva il Testo Unico sul Pubblico Impiego;

**Visto** il Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 che approva il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

## **DETERMINA**

1. di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Valutato quindi opportuno:

- prorogare l'attività lavorativa in smart working delle matricole n. :14609 e 14605, con tre rientri settimanali in presenza;

- confermare il servizio in modalità lavorativa tradizionale per le matricole n. 12196 - 14696 - 11011 - 14607 - 10072 - 2473 - 10070 - 11052 - 11105 - 12026 - 7483 – 11082 – 14144 – 14598 - 14998;

con decorrenza 01 ottobre 2020 e come termine l'adozione di nuovi provvedimenti datoriali attuativi delle previsioni di cui al nuovo regolamento in corso di approvazione, e comunque entro la fine dell'emergenza Covid-2019;

3. di confermare, per il personale ancora soggetto alla forma di lavoro cosiddetta smart working, il monitoraggio della rispettiva attività lavorativa seguendo lo schema allegato alla presente e di essa facente parte integrale e sostanziale;

4. di inoltrare il presente atto all'Ufficio Personale;

5. di dare atto che non sono previsti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013;

6. di dare atto, altresì, che il Dirigente del Settore Servizi alla Persona Maria Elisabetta Luporini, quale Responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013.

**Capannori, 24/09/2020**

**IL DIRIGENTE  
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC  
S.p.A.**