



5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 74 DEL 23/01/2020

OGGETTO: Approvazione indicazioni metodologiche per l'attivazione di Tavoli Tematici di Progettazione Settore Servizi alla persona.

IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	SI	0,00	Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

Determinazione n° 74 del 23/01/2020

OGGETTO: Approvazione indicazioni metodologiche per l'attivazione di Tavoli Tematici di Progettazione Settore Servizi alla persona.

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a seguito del rinnovamento della metodologia gestionale e della progressiva riorganizzazione dell'Ente per ambiti di intervento nonché del rafforzamento della mission del Settore "Servizi alla persona" è stato ed è necessario adottare un'organizzazione orizzontale all'interno di ogni Ufficio/trasversale tra più Uffici per permettere a tutti i dipendenti di sapere cosa devono fare e da chi andare per avere istruzioni e conferme;
- oggi, nell'era del digitale, non è più così funzionale utilizzare un unico modello di organizzazione caratterizzato da una serie di passaggi tra le diverse gerarchie per soddisfare le richieste. Detto modello comporta un processo molto lento, gerarchie nette e compiti specifici attribuiti ai settori, in cui probabilmente un ufficio non sa esattamente cosa faccia l'altro;

TENUTO CONTO pertanto che l'organizzazione orizzontale:

- favorisce una maggiore interazione tra i diversi settori ed i singoli elementi dei team ed una flessibilità che si adatti all'attuale mondo del lavoro;
- permette di lavorare a diversi progetti sfruttando le abilità e le attitudini di ciascun dipendente;
- facilita una maggiore autonomia ai team di lavoro, permettendo di reagire velocemente ad ogni input che perviene;
- stimola collaboratori motivati a dare il massimo in ogni progetto;
- è un valore aggiunto per l'organizzazione del lavoro in quanto mira a creare uno stretto legame tra chi lavora e l'obiettivo da raggiungere;

TENUTO CONTO altresì che inserendo, parallelamente all'attuale organizzazione verticale, anche un'organizzazione orizzontale:

- gli elementi del team diverranno maggiormente responsabili dei risultati e tutti insieme saranno invitati ad ideare ed applicare le giuste strategie per portare a termine un progetto con successo;
- venendo scelti i dipendenti per le proprie capacità tecniche e per le proprie attitudini, sicuramente si sentiranno valorizzati e tenderanno ad impegnarsi maggiormente;

PRESO ATTO che i Tavoli Tematici di Progettazione rappresentano uno degli elementi distintivi della nuova strategia settoriale;

TENUTO CONTO che la metodologia del lavoro orizzontale per tavoli, già avviata in via sperimentale nel corso del 2016, è risultata vincente in termini di partecipazione e le modalità operative si sono rivelate efficaci;

CONSIDERATO che:

- il Settore "Servizi alla persona" intende pertanto proseguire lungo questa direzione assicurando, anche per il 2020, un servizio rispondente alla crescente esigenza di progettazione di qualità degli Enti Locali;
- si rende necessario approvare un documento che indichi la metodologia gestionale da adottare per l'attuazione dei Tavoli Tematici di Progettazione (TTP), che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VALUTATO che la finalità dei Tavoli Tematici di Progettazione è quella di stimolare il lavoro di gruppo orientato allo scambio di buone pratiche, alla mediazione ed alla concertazione degli interventi fra attori, in maniera tale da favorire tra i partecipanti lo sviluppo della cultura del partenariato e della condivisione finalizzata alla mutua crescita e conoscenza;

CONSIDERATO CHE AI TAVOLI (TTP) SARANNO INVITATI A PARTECIPARE GLI OPERATORI COMUNALI O, A SECONDA DELLA TEMATICA CONSIDERATA, ANCHE SOGGETTI ESTERNI INDIVIDUATI DAGLI OPERATORI INSERITI IN UN DETERMINATO TAVOLO DI LAVORO, APPARTENENTI SIA A GRUPPI DI INTERESSE CHE AL MONDO DEL VOLONTARIATO O AL TERZO SETTORE, AFFINI ALLA TEMATICA DEL TAVOLO;

TENUTO CONTO che:

- gli operatori dipendenti del Settore "Servizi alla persona", saranno invitati ad esprimere, attraverso una scheda di Manifestazione di interesse, due preferenze sulle tematiche preventivamente selezionate dal Dirigente competente, coadiuvato dalla Posizione Organizzativa, in maniera tale da operare una ripartizione bilanciata dei partecipanti per ciascun Tavolo;
- l'acquisizione delle espressioni di preferenze da parte degli operatori, permetterà di verificare gli interessi degli stessi e, sulla base di questi, l'eventuale necessità di effettuare modifiche ai Tavoli già proposti, prevedendo l'attivazione di altri Tavoli di Progettazione su temi altrimenti individuati;
- insieme alle preferenze sui temi preselezionati, infatti, sarà possibile inserire una suggestione relativa ad una tematica prioritaria per l'operatore e rispetto alla quale è prevista l'attivazione di progettazioni di Settore;
- il cumulo di preferenze accordate ad una determinata tematica costituirà il prerequisito necessario all'eventuale attivazione di Tavoli diversi da quelli previsti;
- i partecipanti, individuati con Ordine di Servizio del Dirigente competente, sulla base delle manifestazioni di volontà relative alla tematica scelta, oggetto del Tavolo, potranno essere accompagnati, se necessario, dal responsabile dell'Ufficio di appartenenza o dell'Ente esterno coinvolto;
- un operatore del Settore "Servizi alla persona" che, sebbene abbia già partecipato nel corso dell'anno ad un TTP, sia particolarmente interessato ad

un'altra tematica, potrà chiedere di partecipare ai lavori di un ulteriore Tavolo di Progettazione, in qualità di Osservatore, potendosi così confrontare con altre realtà e dialogare con gli esperti accreditati;

- ai Tavoli potranno altresì partecipare sia tecnici (dirigenti, funzionari, esperti, ecc) competenti negli ambiti di intervento prescelti, sia rappresentanti politici (assessori) preventivamente autorizzati dal Dirigente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

ATTESO che la presente determinazione non rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

PRESO ATTO delle motivazioni addotte e sopra riportate;

Ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. N°267/ 2000

DETERMINA

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegato denominato "Metodologia gestionale per l'attuazione dei Tavoli Tematici di Progettazione (TTP), parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **di dare atto** che la presente determinazione non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;

3. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

4. **di dare atto** che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa M.Elisabetta Luporini nella sua qualità di Dirigente del Settore Servizi alla persona, la quale dichiara l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'ex art.6 bis della L. 241/90.

Capannori, 23/01/2020

IL DIRIGENTE
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC
S.p.A.