



## 5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 1629 DEL 19/11/2019

**OGGETTO: Dirigenti anno 2018: erogazione della retribuzione di risultato.**

#### IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

## **Determinazione n° 1629 del 19/11/2019**

**OGGETTO: Dirigenti anno 2018: erogazione della retribuzione di risultato.**

### **5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**

#### **IL DIRIGENTE**

#### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 288 del 30.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il "Sistema di Pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei Risultati dei Dirigenti";
- con determinazione dirigenziale n. 200 del 15/2/2018 è stata approvata la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate personale dirigente, parte stabile, anno 2018;  
in data 5/11/2019 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo annualità economica anno 2018 area della dirigenza per un importo di € 155.040,65;

**Ritenuto** di procedere, all'erogazione dell'indennità di risultato, trattandosi di risorse - parte stabile - che non possono essere negoziate e cioè somme vincolate da istituti individuati dal CCNL o negoziate negli anni precedenti per istituti economici che obbligatoriamente utilizzano risorse stabili;

#### **Preso atto:**

- che l'Accordo decentrato integrativo triennio normativo 2013-2015 sottoscritto il 4 agosto 2014 prevede, all'articolo 3 "Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato" che debba essere rispettata la percentuale minima del 18% delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, prevista dall'articolo 28 del CCNL 23/01/1999;
- che è prevista una decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 71 "Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni" del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, relativamente alla quantificazione delle economie di bilancio derivante dalle trattenute per assenze per malattia, da conteggiare a consuntivo e che costituiscono economie di bilancio;

**Richiamato** l'accordo decentrato integrativo annualità economica anno 2018 area della dirigenza sottoscritto in data 5/11/2019 con il quale è stato costituito il fondo 2018 per un importo complessivo di € 155.040,65;

**Considerato** che l'importo da destinare a complessivamente a risultato è il 18% di tale fondo per un totale di € 27.907,31 al quale si aggiungono, ai sensi del comma 9 art. 27 del ccnl 23/12/1999, le risorse ancora disponibili destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, quantificate in € 870,67, per un totale complessivo da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2018 di € 28.777,98;

**Vista** la determinazione n. 548 del 12/04/2019 ad oggetto "Importi pesatura posizioni dirigenziali anno 2018;

**Visto** il decreto sindacale n. 44/2018 con il quale:

- è stato attribuito l'incarico ad interim del settore "Servizi al cittadino, sviluppo economico e Polo Tecnologico" al dott. Paolo Pantanella a decorrere dal 14 novembre;
- è stato determinato, quale trattamento economico aggiuntivo alla retribuzione di risultato, la quota del 30% della retribuzione di posizione del Settore "Servizi al cittadino, sviluppo economico e Polo Tecnologico";

**Riscontrato** che tale incarico si è protratto fino al 31/12/2018 e ritenuto conseguentemente di determinare la quota di risultato spettante per tale incarico ad interim in € 684,99;

**Preso atto** del procedimento di valutazione effettuato e depositato agli atti dell'ufficio;

**Riscontrato** che nell'anno 2018 sono state effettuate trattenute per malattia applicando le decurtazioni previste dal citato art. 71 del D.L. 112/2008 per € 59,14 e che tale importo costituisce economia di bilancio;

**Ricordato** che il raggiungimento degli obiettivi di Peg costituisce parte sostanziale della valutazione dei dirigenti;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.288 del 30.12.2010 e s.m.i.;

**Visto** inoltre l'articolo 4 del sopra citato "Accordo decentrato integrativo triennio normativo 2013-2015" che prescrive che ai dirigenti ai quali sono state riconosciute particolari indennità dovute ai sensi e per gli effetti delle Leggi Speciali sia applicata una decurtazione della retribuzione di risultato da calcolarsi secondo gli scaglioni e le aliquote indicate nel medesimo;

**Visto** l'orientamento applicativo prot.18248 del 19/05/2015 dell'ARAN, riferito all'art.28 CCNL 23.12.1999 area II della Dirigenza secondo cui "*i risparmi nella erogazione della retribuzione di risultato per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento non possono legittimare l'applicazione dell'art.28, comma2, del CCNL del 23.12.1999*", e pertanto "*ove questi obiettivi non siano raggiunti in tutto o in parte e non sia erogata interamente o anche solo parzialmente, la retribuzione di risultato, proprio in considerazione del venire meno delle finalità cui erano state espressamente destinate, le risorse previste per il finanziamento di tale voce retributiva nello*

*stesso anno di riferimento non possono che divenire economie di bilancio e tornano nella disponibilità dell'Ente”;*

**Tenuto conto** che la distribuzione dei premi al personale è soggetta agli obblighi di pubblicazione nell'apposita sezione del sito web denominata “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art.20 c.1 e c.2 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** e richiamato il D.Lgs 267/2000 in ordine agli artt. 107, 183, 191, 192;

### **determina**

1.di approvare le premesse suesposte quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. di prendere atto del procedimento di valutazione effettuato e depositato agli atti dell'ufficio;

3.di individuare, per ciascun dirigente, l'importo complessivo di retribuzione di risultato per l'anno 2018 relativo ai rispettivi periodi di competenza, come di seguito indicato, per un totale complessivo di € 24.396,85:

RETRIBUZIONI DI RISULTATO SPETTANTI ANNO 2018				
<b>Servizio</b>	<b>Dirigente</b>	<b>Risultato anno 2018</b>	<b>Decurtazione leggi speciali</b>	<b>Risultato al netto decurtazioni</b>
Attività Produttive e Sviluppo Territoriale	Gallo Maria Caterina	3.614,57		3.614,57
Politiche Educative e Progetto Giovani	Lencioni Alessandro	455,91		455,91
Servizi alla persona	Luporini Maria Elisabetta	4.099,73		4.099,73
Servizi al cittadino, Sviluppo Economico e Polo Tecnologico	Marianetti Giuseppe	3.490,70		3.490,70
Servizi alla città	Modena Stefano	4.519,17		4.519,17
Programmazione Finanziaria, Tributi e Contratti	Pantanella Paolo	4.742,85	(*)	4.742,85
Servizi generali	Viti Ginia Maria	3.473,92		3.473,92
<b>TOTALE</b>		<b>24.396,85</b>		<b>24.396,85</b>

*(\*) importo comprensivo della quota di risultato per incarico ad interim*

4. di corrispondere ai dirigenti dell'Ente gli importi indicati al punto 3;
5. di dare atto altresì che, a seguito dei processi di valutazione, devono essere destinati alla retribuzione di risultato anno 2018 € 24.396,85 dando atto che la differenza costituisce economia di bilancio;
7. di dare atto che la somma di € 24.396,85 risulta impegnata al cap. 10501 impegno n. 279/2018 del Bilancio 2019 FPV;
6. di liquidare l'importo complessivo di € 24.396,85 per retribuzione di risultato anno 2018;
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;
10. di dare atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Elisabetta Luporini in qualità di dirigente del settore Servizi alla Persona - Ufficio Personale;

**Capannori, 19/11/2019**

**IL DIRIGENTE  
LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC  
S.p.A.**