



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **48**
Del **07 marzo 2023**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato 1.1) e degli allegati 1.1.B, 1.1.B.2 e 1.1.C

In data odierna, alle ore 16:30, ai sensi del regolamento di organizzazione delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista, adottato con delibera di GC n. 34 del 01.04.2022, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza MATTEO FRANCESCONI nella sua qualità di VICE SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 6 e Assenti (A) N. 2

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	A
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	P
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	A
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Partecipa in modalità videoconferenza l'ASSESSORE CECCHETTI.

Assiste MARCO CIANCAGLINI in qualità di SEGRETARIO GENERALE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato 1.1) e degli allegati 1.1.B, 1.1.B.2 e 1.1.C

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 288 del 30 dicembre 2010 e le successive modifiche e integrazioni con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

Richiamate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 105 dell'11 aprile 2019 avente ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Modifica” con la quale è stato modificato l'allegato 1.1.C “Sistema di Pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei Risultati delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 136 del 10 settembre 2020 avente ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Modifica Allegato 1.1.C” che, relativamente alle posizioni organizzative, ha ridefinito le fasce apicali in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 23 del 2 marzo 2021 avente ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e relativi allegati. Modifiche” con la quale è stato approvato, tra l'altro, un nuovo l'Allegato 1.1.B “Sistema di pesatura delle posizioni e di valutazione dei dirigenti” al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi in sostituzione di quello sino a quel momento vigente”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 06 aprile 2021 ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Modifica Allegato 1.1.C “Sistema di Pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei Risultati delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità” e Allegato 1.1.C.1 “Scheda di valutazione di responsabile di ufficio”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 168 del 29 dicembre 2021 ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Modifiche.” con cui si approvava l'Allegato 1.1.B” Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale e Sistema di pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei risultati dei dirigenti”;*
- la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 22 febbraio 2022 ad oggetto *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Modifiche.” con cui si approvavano le modifiche all'Allegato 1.1.B “Sistema di misurazione*

e valutazione della performance del Segretario Generale e Sistema di pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei risultati dei dirigenti”;

Visti:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che, in attuazione della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 in materia di produttività del lavoro pubblico ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 16 ai sensi del quale gli enti locali adeguano i proprio ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e art. 15 comma 1;

Valutato opportuno e necessario rivedere alcuni elementi della metodologia di valutazione della Performance dei dirigenti contenuta nell'allegato 1.1.B, e di rivedere alcuni aspetti degli allegati 1.1 e 1.1.C. sia di aggiornamento dei riferimenti normativi sia da recepire nell'ambito dei relativi sistemi di misurazione e valutazione della performance le modificazioni apportate all'art. 22 del “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” il quale disciplina come il funzionigramma rappresenti la distribuzione delle funzioni tra i vari settori e uffici e le eventuali unità organizzative autonome non inserite nei settori e può prevedere lo svolgimento da parte dei singoli uffici di funzioni di competenza di Settori differenti rispetto a quello nel quale sono incardinati. In tal caso il rapporto di lavoro con la posizione organizzativa preposta all'ufficio è gestito dal dirigente cui sono attribuite le competenze maggiori;

Considerato quindi di modificare:

- l'Allegato 1.1. al “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, denominato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” attuando un aggiornamento complessivo del Regolamento alla recente normativa introducendo il PIAO fra gli strumenti di programmazione ed modificando l'art. 8 per prevedere lo svolgimento da parte di singoli uffici di funzioni di competenza di settori differenti rispetto a quello nel quale è incardinato l'ufficio medesimo;

- l'Allegato 1.1.B al “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, denominato “Sistema di pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei risultati dei dirigenti”, rivedendo i fattori di pesatura ed eliminando dei refusi residuanti al fine di garantire la coerenza generale e la linearità dell'atto;

- l'Allegato 1.1.B.2 al “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, denominato “Scheda comportamento organizzativo - Dirigenti” adeguandola ai fattori di valutazione individuati nell'allegato 1.1.B;

- l'Allegato 1.1.C al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, denominato “Sistema di pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei risultati delle Posizioni Organizzative” aggiornando complessivamente il sistema ai dettati normativi e rivedendo l'art 9.1 per prevedere lo svolgimento da parte di singoli uffici di funzioni di competenza di settori differenti rispetto a quello nel quale è incardinato l'ufficio medesimo;

Dato atto che in data 06 marzo 2023 il Nucleo di Valutazione si è espresso con parere positivo, conservato agli atti d'ufficio, in merito all'aggiornamento del

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;

Visti:

- l'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in materia di relazioni sindacali;
- l'articolo 3 dello Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali";
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto dell'area delle funzioni locali;
- il vigente CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali - area dirigenza;

Considerato che l'articolo 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 prevede la competenza della Giunta all'adozione dei regolamenti sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere di regolarità contabile poiché l'atto comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-patrimoniale dell'Amministrazione;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese;

D E L I B E R A

- 1 di considerare le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2 di approvare, per i motivi citati in premessa, l'Allegato 1.1. al "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", aggiornato nei riferimenti normativi generali e modificato l'art. 8 per prevedere lo svolgimento da parte di singoli uffici di funzioni di competenza di settori differenti rispetto a quello nel quale è incardinato l'ufficio medesimo;
- 3 di approvare, per i motivi citati in premessa, l'Allegato 1.1.B al "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e Sistema di Pesatura delle Posizioni e di Valutazione dei risultati dei dirigenti", rivedendo i fattori di pesatura ed eliminando dei refusi residuanti al fine di garantire la coerenza generale e la linearità dell'atto e la "Scheda comportamento organizzativo dirigenti" Allegato 1.1.B.2;

- 4 di approvare, per i motivi citati in premessa, l'Allegato 1.1.C al "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", aggiornato nei riferimenti normativi e rivisto all'art 9.1 per prevedere lo svolgimento da parte di singoli uffici di funzioni di competenza di settori differenti rispetto a quello nel quale è incardinato l'ufficio medesimo;
- 5 di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.;
- 6 di precisare che il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi resta invariato e confermato in ogni altra sua parte;
- 7 di dare atto che gli Allegati di cui alla presente delibera sono soggetti agli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 12 D.Lgs. n. 33/2013.

Con successiva votazione, favorevole e unanime;

DELIBERA, altresì

Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/00 al fine di poter procedere quanto prima all'attivazione delle procedure di cui trattasi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

IL VICE SINDACO
MATTEO FRANCESCONI