



**COMUNE DI CAPANNORI
SETTORE RISORSE**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PIENO
(ex art. 90 del T.U.E.L.)**

tra

Il Comune di Capannori, nella persona del Dott. Luca Mazzi in qualità di Dirigente Responsabile del Settore Risorse, con sede in Piazza Aldo Moro n. 1 – Capannori (LU) Codice Fiscale 00170780464 (di seguito, Comune)

Il/la Sig./ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ Codice fiscale _____ (di seguito, dipendente);

Richiamati:

- il vigente CCNL relativo al comparto delle Funzioni Locali personale dipendente non dirigente;
- il vigente contratto integrativo collettivo

Visto il Decreto Sindacale n.33 del 19/06/2019 (Costituzione dello Staff del Sindaco)

Visto il Decreto Sindacale n.66 del 31/08/2023 (Costituzione dello Staff del Sindaco-Aggiornamenti e integrazioni)

Visto il Decreto Sindacale n. _____ del _____ (Nomina componente dello Staff del Sindaco)

Vista la Determinazione n. _____ del _____ (assunzione del dipendente),

Vista la documentazione agli atti d'ufficio e prevista dalla normativa vigente per l'accesso al rapporto di pubblico impiego;

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale, da valere ad ogni effetto di legge

VIENE PATTUITO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Il Comune di Capannori assume alle proprie dipendenze con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno ai sensi dell'art.90 del TUEL, a decorrere dal _____ e comunque dalla effettiva presa di servizio il/la Sig./ra _____ (denominato/a negli articoli seguenti «dipendente») e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, inserendolo/la in base al sistema di classificazione previsto dal nuovo Ordinamento Professionale del Comparto Funzioni Locali nell'Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione – posizione economica iniziale - con il **profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile** secondo il vigente ordinamento delle figure professionali del Comune.

Il rapporto di lavoro si risolverà di diritto, senza necessità di comunicazione tra le parti, al termine del periodo massimo di permanenza in servizio previsto **fino alla scadenza del mandato del Sindaco.**

Art. 2 - Al dipendente viene riconosciuto il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali personale dipendente non dirigente per l'area e la posizione economica di appartenenza .

La prestazione a termine è regolamentata in via generale dall'art. 60 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 e dal D.Lgs. 6.9.2001 n. 368 e dall'art. 49 della legge 6 agosto 2008 n. 133, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015,

Per quanto riguarda i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi e alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, i medesimi sono applicati anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi decentrati.

Art. 3 - Ai sensi dell'art. 12 del vigente CCNL ed in applicazione dell'art. 1374 Codice Civile, il dipendente assume, con la stipulazione del presente contratto, obbligazione di prestazione di lavoro su tutte le mansioni ascritte ed ascrivibili all'area professionale di inquadramento di cui al precedente art. 1, in quanto professionalmente equivalenti. Le parti concordano nel ritenere equivalenti le mansioni ricomprese nell'area di appartenenza, a prescindere dal profilo professionale e dalla mansioni sin lì svolte. Nell'esercizio del potere specificativo dell'oggetto contrattuale il datore di lavoro può chiamare il dipendente ad assolvere tutte le predette mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento mediante disposizioni emanate ai sensi dell'art. 5 D.Lgs. 165/2001.

Costituisce unico limite al potere specificativo di cui al comma precedente il mancato possesso, da parte del dipendente, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti dall'ordinamento giuridico per l'assolvimento delle prestazioni richieste.

Art. 4 - L'orario di lavoro settimanale è di n. 36 ore su 5 giorni dal lunedì al venerdì (o su 6 giorni dal lunedì al sabato), pari a quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali in materia. L'orario è ordinariamente distinto in mattina e per due giorni alla settimana anche al pomeriggio, salvo disposizioni organizzative. La concreta articolazione oraria giornaliera sarà disposta, con proprio provvedimento, dal Dirigente responsabile del Settore di assegnazione al quale altresì spetta la gestione operativa del rapporto secondo la normativa vigente, nonché l'attuazione nei confronti del dipendente, per quanto di competenza, delle misure previste in materia di sicurezza dal D.Lgs. 81/2008 e dalle disposizioni organizzative interne al Comune secondo quanto stabilito dal datore di lavoro ai sensi del predetto decreto legislativo.

Il periodo di riposo giornaliero e settimanale è disciplinato dall'art. 29 del CCNL del 16.11.2022.

La pausa giornaliera è disciplinata dall'art. 34 del CCNL del 16.11.2022.

Art. 5 - La sede di lavoro è circoscritta al territorio comunale; viene individuato quale Settore di assegnazione il Settore Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco.

Art. 6 - Il lavoratore, ai sensi dell'art. 25 e dell'art 61 comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/12/2022 è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane per rapporti di lavoro di durata superiore a 6 mesi. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del medesimo e decorre dal momento della comunicazione alla controparte.

Art. 7 - In tutti i casi in cui il CCNL, sottoscritto il 16/12/2022, prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 60 del citato CCNL e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo .

Art. 8 - L'ente assicura ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato interventi informativi e formativi, con riferimento sia alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo le previsioni del D. Lgs. n. 81/2008, sia alle prestazioni che gli stessi sono chiamati a rendere, adeguati all'esperienza lavorativa, alla tipologia dell'attività ed alla durata del contratto, inoltre il dipendente:

- avrà diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

- avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal piano della formazione comunale.

In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

Art. 9 - Il dipendente avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio (art. 61, CCNL del 16.11.2022).

E' considerato festivo il giorno del santo patrono, in data 16 luglio

Art. 10 - I permessi, i congedi, le assenze sono disciplinate dal CCNL del 16.11.2022.

Art. 11 - La retribuzione lorda mensile, nonché gli elementi accessori, è quella attualmente prevista per la categoria indicata dal C.C.N.L. applicato vigente alla data di assunzione, che viene di seguito indicata e sarà corrisposta per n. 13 mensilità:

- €. _____ Retribuzione Base

Le retribuzioni nette saranno corrisposte entro il giorno 27 del mese di svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il dipendente fornirà al datore di lavoro o comunque in forma tracciabile.

Art. 12 - L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono

-INPS: contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro;

-INAIL:contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali;

-Fondo PERSEO- CCNL previdenza complementare (eventuale).

Art. 13 - Il «dipendente» è soggetto ai diritti ed i doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n 62/2013, del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capannori approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.246 del 20.12.2022 e del presente contratto individuale redatto in duplice copia e firmato. Il dipendente si impegna a rispettare tali atti.

Art. 14 – Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Art. 15 - Il dipendente, quale lavoratore, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. 81/2008, deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro; il medesimo è altresì tenuto al rispetto degli altri obblighi specificati nell'articolo sopra richiamato.

Art. 16 - Per quanto non previsto dal presente contratto valgono le norme contenute nei vigenti CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali e comparto Funzioni Locali in premessa citati. Il presente contratto recepisce automaticamente eventuali modifiche normative o del contratto collettivo nazionale in quanto applicabili, senza necessità di una sua modifica formale, nonché il DLGS 165/2001 e il codice civile.

Art. 17 - Al presente contratto si applicano altresì tutte le norme regolamentari vigenti in materia di organizzazione dell'ente, nonché tutte le disposizioni di legge, presenti e future, applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, anche derogatorie del presente contratto individuale o della normativa contrattuale citata al precedente art. 15.

Art. 18 -Si garantisce al dipendente che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 679/2016 indicando che:

- Il titolare del trattamento è il Comune di Capannori nella persona del Sindaco;
- Il responsabile del trattamento è il Segretario Generale come Dirigente del Settore Segreteria Generale

- Il DPO è un soggetto individuato dall' Amministrazione
- Tutte le informative si trovano sul sito internet istituzionale del Comune alla voce "Tutela dei dati Personali",

Art. 19 - Le comunicazioni tra il Comune e il dipendente avvengono anche via posta elettronica, all'indirizzo che viene fornito dal Comune al dipendente.

Art. 20 - Costituiscono cause di risoluzione del presente contratto:

- le dimissioni del dipendente (con preavviso);
- la scadenza del termine nei contratti a tempo determinato;
- ogni altra causa prevista dalla legge o dai CCNL.

Art. 21 - Le parti dichiarano di accettare integralmente quanto contenuto nel presente contratto individuale di lavoro.

Art. 22 – Il presente contratto viene stipulato con riserva di accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle vigenti norme di legge nel pubblico impiego. Il prestatore di lavoro ha presentato apposita dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà prodotta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 ai fini dell'assunzione a tempo determinato. Detta dichiarazione sostitutiva sarà conservata agli atti dell'Ufficio Personale unitamente al presente contratto.

Tutte le disposizioni normative citate nel presente contratto individuale di lavoro, come il CCNL vigente, sono disponibili e consultabili presso il Settore Risorse;

Il dipendente dichiara di conoscere i seguenti documenti, disponibili sul sito internet istituzionale del Comune:

- codice di comportamento
- codice disciplinare
- sistema di misurazione e valutazione della performance
- regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi
- informativa in materia di riservatezza dei dati personali
- informativa ai dipendenti assunti dal 17/09/2021 ai sensi dell'art. 4, dell'Accordo del 16/09/2021 sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso).

Il dipendente dichiara di aver ricevuto informativa dell'Accordo sottoscritto il 16.09.2021 dall'Aran e dalle OO.SS. sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del dipendente.

Il presente contratto è esente da imposta di bollo (DPR 26.10.1972, n° 642 tabella art. 25) e da registrazione (DPR 26.4.1986 n° 131 tabella art. 10).

Letto, confermato, sottoscritto.

Capannori, _____

Il Dirigente

Il «dipendente»