



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **275**

Del **03 novembre 2023**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Regolamento Progressioni Verticali "speciali", Allegato 1.5B, e modifica del "Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.", Allegato 1.5, al "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi".

In data odierna, alle ore 12:20, presso la sala posta nel palazzo municipale, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza LUCA MENESINI nella sua qualità di SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 8 e Assenti (A) N. 0

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	P
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	P
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	P
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Assiste, in modalità videoconferenza ai sensi del regolamento di cui alla delibera di GC n. 34 del 01.04.2022, MARCO CIANCAGLINI in qualità di SEGRETARIO GENERALE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: Approvazione Regolamento Progressioni Verticali "speciali", Allegato 1.5B, e modifica del "Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.", Allegato 1.5, al "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi".

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la delibera della giunta comunale n. 288 del 30/12/2010 con cui è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi e le successive delibere di modifica ed integrazione del medesimo;
- la delibera di giunta n. 156 del 09/09/2022 avente ad oggetto *"Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e relativi allegati. Modifiche e approvazione regolamento progressioni verticali"*, con la quale è stato, tra l'altro, approvato l'Allegato 1.5. *"Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i."* al predetto Regolamento;
- la delibera di giunta n. 170 del 23/09/2022 avente ad oggetto *"Allegato 1.5 al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e relativi allegati. Rettifica"*, con la quale sono state approvate modifiche al Regolamento delle progressioni verticali per il personale dipendente;

Richiamato:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., con il quale viene prevista la possibilità per i dipendenti della pubblica amministrazione di poter beneficiare di progressioni fra le aree di classificazione del personale, e al penultimo periodo, è stabilito che *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti,..., sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;

- il CCNL relativo al personale dipendente non dirigente del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022 ed in particolare, il Titolo III, Capo I denominato *“Nuovo sistema di classificazione”*;

Dato atto che con la sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dipendente non dirigente del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022, è stato approvato un nuovo modello di classificazione del personale dipendente, suddiviso in quattro “aree” che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali;

Visti i seguenti articoli del CCNL relativo al personale dipendente non dirigente del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022:

- l'art. 12, con il quale la contrattazione nazionale enuncia le nuove aree di inquadramento del personale dipendente, come di seguito denominate:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori Esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

- l'art. 13, in particolare i commi 6 e 7, con il quale vengono previste, così come da denominazione ARAN CFL209, procedure di progressione verticale “speciali” alle quali le pubbliche amministrazioni possono rifarsi, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, D.Lgs. n. 165/2001. Le procedure di cui al presente articolo sono temporalmente limitate al periodo 1° aprile 2023 - 31 dicembre 2025, e la disciplina prevede *“una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale”*(ARAN CFL209);

- l'art. 15 che disciplina le progressioni verticali “ordinarie”, così come da denominazione ARAN CFL209;

Dato atto che si sono incontrate la delegazione trattante di parte datoriale con le R.S.U., in “confronto sindacale”, stabilendo criteri condivisi relativamente alle progressioni verticali “speciali” secondo il disposto dell'art. 13, comma 7, del CCNL vigente;

Rilevata:

- la necessità di disciplinare con apposito regolamento la procedura relativa alle progressioni verticali “speciali”, anche secondo quanto definito a seguito del confronto sindacale;

- la necessità di modificare il *“Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.”* di cui all'Allegato 1.5 al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, recependo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL personale dipendente non dirigente del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e armonizzando la

disciplina delle progressioni verticali "ordinarie" a quella scaturente dal confronto sindacale per le progressioni verticali "speciali" provvedendo in particolare a modificare:

- all'art. 2, comma 1, alinea 5, la previsione di *"valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello di svolgimento della procedura di selezione secondo il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance"* nella previsione seguente *"valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni di servizio precedenti a quello di svolgimento della procedura di selezione conseguita nell'area immediatamente inferiore, superiore o pari a quella oggetto della selezione per progressione verticale secondo il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance"*.
- all'art. 3 *"Bandi di selezione"*, il termine di pubblicazione del bando di selezione sulla intranet e sul sito istituzionale dell'ente portandolo da trenta a venti giorni;
- all'art. 4, comma 1, lettera a), aggiungere all'ultimo periodo *"o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità"*;
- inserire tra le fasce relative alla valutazione della performance di cui all'art. 5 lettera a), anche la soglia *"84,99 - 75"* con attribuzione di numero 1 punti;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i. *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, personale dipendente non dirigente, del 16/11/2022;
- il D.P.R. 487/1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- lo Statuto Comunale;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione sono espressi, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile poiché l'atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-patrimoniale dell'amministrazione;

Con voti unanimi resi a scrutinio palese;

DELIBERA

1. di approvare il testo del *“Regolamento progressioni verticali speciali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ultimo periodo”* quale Allegato 1.5B al *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”* e parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di modificare il *“Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.”* di cui all'Allegato 1.5 al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, recependo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL personale dipendente non dirigente del comparto funzioni locali del 16/11/2022, ed apportando le seguenti modifiche che con il presente atto si approvano:
 - all'art. 2, comma 1, alinea 5, sostituzione della previsione di *“valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello di svolgimento della procedura di selezione secondo il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance”* nella previsione seguente *“valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni di servizio precedenti a quello di svolgimento della procedura di selezione conseguita nell'area immediatamente inferiore, superiore o pari a quella oggetto della selezione per progressione verticale secondo il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance”*
 - all'art. 3 *“Bandi di selezione”*, il termine di pubblicazione del bando di selezione sulla intranet e sul sito istituzionale dell'ente è portato da trenta a venti giorni;
 - all'art. 4, comma 1, lettera a), è aggiunto all'ultimo periodo il seguente: *“o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità”*;
 - tra le fasce relative alla valutazione della performance di cui all'art. 5 lettera a), è inserita anche la soglia *“84,99 - 75”* con attribuzione di numero 1 punti;
3. di dare mandato all'Ufficio Personale di novellare il testo del Regolamento progressioni verticali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. di cui all'Allegato 1.5 al vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, apportando le modifiche di cui al punto che precede.

Con successiva votazione, favorevole e unanime;

DELIBERA, altresì

Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00 al fine di poter procedere quanto prima all'attivazione delle procedure di cui trattasi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

IL SINDACO
LUCA MENESINI