



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **143**

Del **02 dicembre 2021**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **due** del mese di **Dicembre** alle ore 13:15, in modalità telematica secondo quanto previsto con delibera di Giunta comunale n. 51 del 10.03.2020, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza LUCA MENESINI nella sua qualità di SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 7 e Assenti (A) N. 1

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	P
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	A
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	P
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Assiste il sottoscritto PAOLO PANTANELLA in qualità di VICE SEGRETARIO GENERALE REGGENTE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008;
- l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria" che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

VISTO altresì l'art. 5 c.2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i secondo cui le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

CONSIDERATO, alla luce di quanto sopra esposto, che risulta opportuno determinare i criteri da applicare nel caso in cui si intendano effettuare nuove progressioni orizzontali di carriera del personale nell'ambito delle singole categorie di appartenenza;

RITENUTO DI approvare il sistema di valutazione per le progressioni all'interno della categoria;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione è espresso, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con voti unanimi resi a scrutinio palese;

DELIBERA

1) di approvare per i motivi sopra indicati il sistema di valutazione allegato (ALL. A) e le schede di valutazione del dirigente (ALL. B, ALL.C e ALL.D) parti integranti e sostanziali del presente atto;

Con successiva votazione favorevole e unanime, al fine di poter procedere quanto prima all'attivazione delle procedure di cui trattasi;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
REGGENTE
PAOLO PANTANELLA

IL SINDACO
LUCA MENESINI