

**Relazione per la seconda variazione della Sezione 3.3 del PIAO approvata con la delibera di giunta n. 13 del 20.01.2023 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025. Approvazione primo stralcio” e confermata con la delibera di giunta n. 80 del 31.03.2023 del avente ad oggetto “PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025”**

Rilevato che:

- Nell’ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l’articolo 6 del DL n.80/2021 ha introdotto nell’ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ha l’obiettivo di semplificare, razionalizzare e unificare i documenti di programmazione non economici dell’ente, collegando molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico atto;
- il DPR 81 del 24/06/2022 individua gli adempimenti che, per gli enti con più di 50 dipendenti sono, sono assorbiti dal PIAO, tra cui:
  - Piano dei fabbisogni (art. 6, commi 1, 4, 6 del Dlgs 165/2001);
  - Piano della Performance (art.10, commi 1 lettera a) e 1-ter del Dlgs 150/2009);
  - Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (art.1, comma 5 lettera a) e 60 lettera a) Legge 190/2012);
  - Piano organizzativo del lavoro agile (art.14, c.1 L.124/2015);
  - Piano di azioni positive (art.48 c.1, Dlgs 195/2006),
  - Piano delle dotazioni strumentali (art.2. c.594 L 244/2007)
- il Decreto n.132 del 30 giugno 2022 ha definito il contenuto del PIAO, nonché le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Rilevato che con Deliberazione di Giunta n.13 del 20/01/2023, al fine di garantire la continuità operativa dell’Ente, è stato approvato il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025. Primo stralcio” con cui si è definito:

- i criteri generali per la formazione del personale;
- gli obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e gli equilibri di genere (Piano delle Azioni Positive);
- la ricognizione della dotazione organica, con revisione e aggiornamento dell’allegato A al Piano del Fabbisogno del Personale;

Considerato che con successiva Deliberazione di Giunta n. 80 del 31.03.2023 ad oggetto “PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Approvazione” è stato approvato il PIAO in tutte le sue parti, integrando il precedente documento con le sezioni mancanti e aggiornando tutte le sezioni in base alle modifiche intervenute;

Che con successiva Deliberazione di Giunta nr 133 del 30 Maggio 2023 veniva approvata la *prima variazione* del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025” assieme ai seguenti allegati costituenti parte integrante e sostanziale della deliberazione:

- Allegato A Performance Ordinari
- Allegato B Performance Straordinari
- Allegato D Progetto Accesso Pratiche Edilizie;
- Allegato H Risorse Umane e Valore Pubblico
- Piano triennale dei Fabbisogni Relazione modifica sezione 3.3;
- Piano Triennale Fabbisogni Allegato A;

- Piano Triennale Fabbisogni Allegato B;
- Piano Triennale Fabbisogni Allegato C;
- Piano Triennale Fabbisogni Allegato D;

Che le amministrazioni sono tenute ad aggiornare costantemente gli strumenti di pianificazione per garantire una programmazione ponderata e rispondente alle sopravvenute esigenze e modifiche normative;

Richiamati il decreto-legge n. 80 del 2021 e la circolare nr 4/2022 della Ragioneria dello Stato che prevedono per gli EE.LL. la possibilità di assunzioni per l'attuazione di progetti PNRR con contratto a tempo determinato oppure con contratto di somministrazione di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con le seguenti caratteristiche:

1) la spesa per le assunzioni è inserita nel quadro economico dell'opera ed è specificatamente destinata a realizzare i singoli progetti; per ogni singola progettualità, tali spese non potranno superare le percentuali massime previste, per l'intera durata del progetto, per le quattro fasce finanziarie di progetto per come riportato nella tabella di cui alla circolare nr 4/2022 della Ragioneria dello Stato;

2) le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

3) le assunzioni sono previste in deroga alle disposizioni sul contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art.9, comma 28, del DL 78/2010 (secondo cui è possibile per le Amministrazioni dello Stato avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009);

4) la spesa di personale derivante dalle assunzioni di cui sopra non rileva, per le regioni a statuto ordinario, le province, le città metropolitane e comuni, ai fini del valore-soglia previsto dall'articolo 33 del DL 34/2019 nonché nel calcolo ai fini del contenimento delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 della legge 296/2006;

Considerato che la circolare nr 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato stabilisce che i Comuni individuano il fabbisogno di personale con contratto di lavoro a tempo determinato o somministrazione di lavoro necessario all'attuazione dei progetti PNRR;

Rilevato che la Giunta Comunale ritiene necessaria, come fabbisogno di personale con contratto di lavoro a tempo determinato o somministrazione di lavoro necessario all'attuazione dei progetti PNRR, una assunzione a tempo determinato per 36 mesi di un funzionario tecnico;

Rilevato che con comunicazione, conservata agli atti d'ufficio, l'ing. Vinicio Marchetti, responsabile della E.Q. Edilizia Pubblica, ha attestato l'individuazione all'interno dei quadri economici delle seguenti opere PNRR le seguenti risorse destinabili ad assunzioni di personale a tempo determinato o somministrazione di lavoro necessario all'attuazione dei progetti PNRR per un periodo massimo di 36 mesi:

n.	intervento	Importo complessivo	Spesa di personale quadro economico	%
----	------------	---------------------	-------------------------------------	---

1	Riqualificazione architettonica, funzionale e messa in sicurezza della palestra della scuola secondaria "Carlo Piaggia" di Capannori	€ 1.850.000,00	€ 60.000,00	3,24%
2	Realizzazione nuovo asilo nido in Via delle Ville, frazione di Lammari	€ 2.400.000,00	€ 30.000,00	1,25
3	Realizzazione nuovo asilo nido in frazione di Tassignano	€ 1.360.000,00	€ 20.000,00	1,47%
4	Adeguamento sismico, efficientamento e ristrutturazione scuola per l'infanzia di Colognora di Compito, 1° lotto	€ 1.371.460,82	€ 50.000,00	3,65%
T	TOTALE	€ 14.415.860,82	€ 160.000,00	

Rilevato quindi che si rende necessario aggiornare il PIAO 2023-2025 del Comune di Capannori, già approvato con delibera n. 80/2023, intervenendo sulle seguenti sezioni:  
 -"Piano Triennale Fabbisogni Allegato C": dotazione organica dell'Ente con i posti coperti al 30/04/2023 e da coprire secondo il Fabbisogno di personale;

Dato atto:.

- che con deliberazione Consiglio Comunale del 26/7/2023 "Variazione di competenza consiliare n. 5 al Bilancio di Previsione e al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 - Salvaguardia degli equilibri di bilancio, assestamento generale e verifica dello stato di attuazione dei programmi alla data del 30/06/2023 - Artt. 193 e 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000" sono stati previsti al capitolo 10395 in parte spesa euro 50.000,00 nelle annualità 2023-2024-2025, finanziati con risorse inserite nel quadro economico di opere del PNRR, finalizzati a sostenere le spese per l'assunzione a tempo determinato di personale necessario all'attuazione dei progetti PNRR ;

- che circa la subordinazione delle predette assunzioni alla asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, si ritiene che la stessa sia stata già rimessa nel parere dei revisori alla deliberazione di consiglio comunale del 27/07/2023 "Variazione di competenza consiliare n. 5 al Bilancio di Previsione e al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 - Salvaguardia degli equilibri di bilancio, assestamento generale e verifica dello stato di attuazione dei programmi alla data del 30/06/2023 - Artt. 193 e 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000", laddove è previsto in variazione la previsione al capitolo 10395 in parte spesa di euro 50.000,00 nelle annualità 2023-2024-2025, finanziati con risorse inserite nel quadro economico di opere del PNRR, finalizzati a sostenere le spese per l'assunzione a tempo determinato di personale necessario all'attuazione dei progetti PNRR ;

- che le assunzioni suddette ai sensi del decreto-legge 80/2021 sono previste in deroga alle disposizioni sul contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art.9, comma 28, del DL 78/2010 e la spesa di personale derivante dalle assunzioni di cui sopra non rileva ai fini del valore-soglia previsto dall'articolo 33 del DL

34/2019, nonché nel calcolo ai fini del contenimento delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 della legge 296/2006, pertanto sono confermate le limitazioni di spesa approvate con deliberazione giunta comunale nr 133 del 30 Maggio 2023 vigenti, dettagliate in A - Contenimento della spesa di personale; B - Facoltà assunzionali a tempo indeterminato; C - Lavoro flessibile e per cui era già stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

- che in considerazione di quanto sopra è stata richiesta conferma al collegio dei revisori con lettera prot. 55274 del 25/08/2023 della avvenuta acquisizione del parere/asseverazione del Collegio dei Revisori alla presente variazione del piano del fabbisogno, implicita nella deliberazione di consiglio comunale sopra richiamata, o comunque della non necessità di un ulteriore parere / asseverazione in considerazione delle deroghe a tutti i limiti di contenimento della spesa di personale della presente assunzione, come indicato al punto precedente ;

- che da parte del Collegio dei Revisori riunitosi nella seduta del 29/08/2023, come da verbale conservato agli atti, è pervenuta la conferma, anche in virtù della non rilevanza ai fini del valore-soglia previsto dall'articolo 33 del DL 34/2019, nonché nel calcolo ai fini del contenimento delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 della legge 296/2006 e alle disposizioni sul contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art.9, comma 28, del DL 78/2010, della non necessità del parere del collegio;

Rilevato che viene così previsto come fabbisogno di personale con contratto di lavoro a tempo determinato oppure contratto di somministrazione necessario all'attuazione dei progetti PNRR una assunzione a tempo determinato per 36 mesi di un funzionario tecnico;

Rilevato quindi che si rende necessario aggiornare il PIAO 2023-2025 del Comune di Capannori, già approvato con delibera n. 80/2023, intervenendo sulle seguenti sezioni:

- "Piano Triennale Fabbisogni Allegato C": dotazione organica dell'Ente con i posti coperti al 30/04/2023 e da coprire secondo il Fabbisogno di personale;

Dato atto altresì che, questo Ente:

- ha adottato, con deliberazione di giunta comunale n. 17 del 22/02/2022, il piano triennale delle azioni positive 2022-2024 poi aggiornato con la delibera di giunta comunale di approvazione del PIAO già sopra evidenziata;

- ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al triennio 2023/2025 con la delibera di consiglio comunale n. 12 del 22/02/2023 e successive modifiche;

- ha adottato il PIAO come da deliberazioni sopra richiamate;

- ha rispettato i termini per l'invio dei dati relativi all'approvazione di bilancio di previsione, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. n.113/2016);

- ha approvato il Rendiconto della gestione 2022 con delibera del consiglio comunale n. 26 del 26/04/2023;

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022 ed ha attestato il rispetto delle stesse negli atti di programmazione e relative variazioni per l'anno 2023;

- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno antecedente come risulta dal Rendiconto dell'anno 2022 ed ha attestato il rispetto negli atti di programmazione e relative variazioni per l'anno 2023;

- l'Ente ha riorganizzato la struttura comunale ridisegnando in parte il proprio

assetto organizzativo nonché il funzionigramma (delibera di giunta comunale n. 65 del 17/03/2023);

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli articoli 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il piano triennale dei fabbisogni del personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 267/2000 s.m.i. "Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 107;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL area funzioni locali personale non dirigente sottoscritto in data 16/11/2022 e personale dirigente sottoscritto in data 17/12/2020;

Il dirigente preposto al Settore "Risorse" in virtù del decreto sindacale n.38/2023

### **propone**

1 di modificare il piano dei fabbisogni di personale 2023/2025 integrando l'allegato C "Piano Triennale Fabbisogni Allegato C" del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione n. 133/2023, con quanto riportato dalla tabella "Assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione di progetti PNRR - Annualità 2023-2024-2025" come di seguito:

**ANNO 2023  
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/CONTRATTO  
SOMMINISTRAZIONE NECESSARIE PER L'ATTUAZIONE DI  
PROGETTI PNRR**

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Area (ex Cat.)</i>	<i>Spesa prevista competenze-contributi-IRAP (€)</i>	<i>Attività</i>
Funionario Tecnico	Funzionari e Elevata qualificazione (ex D)	12.172,08  (Autorizzata 01/09/2023)	personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui ha la diretta titolarità di attuazione il Comune di Capannori, nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto

**ANNO 2024**  
**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/CONTRATTO**  
**SOMMINISTRAZIONE NECESSARI PER L'ATTUAZIONE DI**  
**PROGETTI PNRR**

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Area (ex Cat.)</i>	<i>Spesa prevista competenze-contributi-IRAP (€)</i>	<i>Attività</i>
Funionario Tecnico	Funzionari e Elevata qualificazione (ex D)	36.516,25	personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui ha la diretta titolarità di attuazione il Comune di Capannori, nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto

**ANNO 2025**  
**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/CONTRATTO**  
**SOMMINISTRAZIONE NECESSARI PER L'ATTUAZIONE DI**  
**PROGETTI PNRR**

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Area (ex Cat.)</i>	<i>Spesa prevista competenze-contributi-IRAP (€)</i>	<i>Attività</i>
Funionario Tecnico	Funzionari e Elevata qualificazione (ex D)	36.516,25	personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui ha la diretta titolarità di attuazione il Comune di Capannori, nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto costo del quadro economico del progetto

2 di dare atto che l'approvazione delle variazioni al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2023 e del bilancio pluriennale 2023-2025;

3 di dare atto che l'allegato C al PIAO 2023-2025, approvato con Deliberazione di Giunta nr 133 del 30 Maggio 2023, integrato con l'ulteriore tabella "ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NECESSARI PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI PNRR -ANNUALITA' 2023-2024-2025", come indicato al punto 1), relativo ai posti coperti e da coprire come da fabbisogno di personale dell'Ente, costituisce la dotazione organica dell'Ente;

4 di disporre che tale dotazione organica costituisce autorizzazione per assunzioni, in caso di cessazione del personale, mantenendo inalterato il numero dei dipendenti e la suddivisione in aree e profili professionali, fatta salva comunque la possibilità, sussistendone idonea motivazione organizzativa e di funzionamento dei servizi, di assumere personale inquadrato in area inferiore rispetto al personale cessato. L'assunzione potrà avvenire senza specifica autorizzazione della giunta, previa, in ogni caso, attestazione del dirigente preposto all'Ufficio personale circa la sussistenza delle capacità assunzionali previste dalle vigenti disposizioni di legge e sempre sotto il controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio effettuato dell'Ufficio competente;

5 di dare atto che la presente relazione aggiorna ed integra parte della sezione 3.3. del PIAO 2023-2025;

Capannori, 25/08/2023

Il dirigente del Settore "Risorse"  
dott. Luca Mazzi  
(firmato digitalmente)