

SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 697 DEL 25/06/2021

OGGETTO: Incentivi al personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione dell'Imu anno 2020. Approvazione progetto finale e relativa relazione - art. 1 - comma 1091 Legge 30.12.2018, n° 145.

IL DIRIGENTE

MARIANETTI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Ufficio Personale

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

Determinazione n° 697 del 25/06/2021

OGGETTO: Incentivi al personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione dell'Imu anno 2020. Approvazione progetto finale e relativa relazione - art. 1 - comma 1091 Legge 30.12.2018, n° 145.

SETTORE RISORSE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

l'art. 1 - comma 1091 della Legge di Bilancio 30 dicembre 2018, n° 145, al fine di incrementare la capacità di contrasto all'evasione dei Comuni, ha disciplinato il procedimento di costituzione di un fondo utilizzabile sia per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici Comunali preposti alla gestione delle entrate sia per l'incremento delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale impiegato in tali attività;

Richiamato il "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per la gestione delle entrate tributarie, ai sensi dell'art. 1 - comma 1091 della Legge 30 Dicembre 2018, n° 145", approvato con Deliberazione di giunta comunale n° 278 del 29 Ottobre 2019;

Esaminata la relazione illustrativa presentata dal Responsabile dell'Ufficio Tributi e Coordinamento della Riscossione, Dott. Andrea Marabotti in data 14/06/2021 con prot. 35727, allegata quale parte integrante del presente atto e dalla quale risulta che l'importo delle somme regolarmente riscosse e non contestate dell'accertamento, nell'anno solare 2020, relative agli avvisi di accertamento IMU ammontano a complessivi € 808.915,06 incassati come sotto specificato:

RIEPILOGO INCASSI IMU VIOLAZIONI DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020

AVVISI PAGATI CON F24	€ 652.164,47
AVVISI PAGATI CON BONIFICI	€ 22.796,18
INCASSI RUOLI AGENZIA ENTRATE	€ 15.121,91
INCASSI RUOLI AREA (dal lotto 39 al lotto 66)	€ 118.832,50
TOTALE	€ 808.915,06

Visto il titolo III del D. Lgs. n° 165/2001 "Contrattazione collettiva e rappresentanza sindacale";

Preso atto che la Delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria hanno condiviso il testo del Regolamento, ed in particolar modo i criteri di

alimentazione e riparto del fondo incentivante, come risulta da specifico verbale del 09 ottobre 2019, sottoscritto dalle parti;

Considerato opportuno contemperare l'esigenza di migliorare l'efficienza ed efficacia operativa, utilizzando lo strumento organizzativo gestionale dell'incentivo, con l'esigenza di garantire l'economicità della gestione dell'Ente e limitare la spesa pubblica;

Dato atto che tale incentivo non ha il carattere dell'eccezionalità, in quanto l'attuale impianto normativo regolamentare, ne attribuisce un carattere ricorrente derivante, direttamente dai risultati ottenuti dall'attività di lotta all'evasione promossa e perseguita annualmente dagli Uffici comunali preposti alla gestione delle entrate tributarie;

Rilevato che:

- la normativa di riferimento stabilisce una somma massima attribuibile al singolo dipendente nella misura del 15% del compenso tabellare annuo;
- l'effettiva quantificazione del premio incentivante corrisponde agli apporti individuali nelle attività oggetto di tale premialità, come previsto dall'art. 3 del Regolamento;
- il regolamento comunale prende atto del limite massimo imposto dalla norma sopra citata del 5% dell'incasso di esercizio derivante dagli accertamenti per la costituzione del fondo;
- l'erogazione dell'incentivo promuove la continuità dell'impegno profuso dal personale coinvolto, stimolando ciascuno dei dipendenti coinvolti alla migliore concretizzazione delle proprie capacità lavorative;

Esaminata la relazione proposta dal Responsabile dell'Ufficio Tributi e Coordinamento della Riscossione, che conferma come percentuale massima da destinarsi al fondo quella stabilita dalla norma, ossia il 5% al netto degli oneri a carico dell'ente, in considerazione dell'onere lavorativo sostenuto dall'ufficio e dell'impegno profuso dal personale coinvolto, e delle entrate ottenute grazie all'attività di controllo;

Ritenuto di accogliere la proposta di distribuzione delle risorse così come presentata dal Responsabile dell' Ufficio Tributi e Coordinamento della Riscossione nella relazione allegata, dando atto che in base a quanto stabilito dagli artt. 3 "Costituzione gruppo di lavoro" e 4 "Ripartizione del compenso incentivante all'interno del gruppo di lavoro" del vigente Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per la gestione entrate tributarie, tale relazione esplicita dettagliatamente l'apporto individuale dei dipendenti, sia in termini percentuali di realizzazione, che di descrizione delle attività svolte nell'ambito del progetto;

Preso atto che le somme che saranno effettivamente erogate, rispetto alla percentuale massima computata nel 5% delle somme regolarmente riscosse e non contestate, destinata alla costituzione del fondo incentivante il personale, risulteranno in ogni caso sensibilmente inferiori al massimo concedibile, nel rispetto del principio del contenimento della spesa pubblica;

Dato atto:

- che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";
- che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013;

Visti:

- il D.Lgs. 15 dicembre 1997, n° 446;

- Il D.Lgs 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” con particolare riferimento all'art. 107 “funzioni e responsabilità della dirigenza”;

D E T E R M I N A

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di quantificare la percentuale computata sull'importo delle somme regolarmente riscosse e non contestate relative ad accertamenti di maggiore imposta IMU nell'anno solare 2020, da destinare al Fondo incentivante del personale impegnato nelle attività di controllo e accertamento dell'evasione, come definito nella relazione allegata al presente atto, nella misura del 5 %, al netto degli oneri a carico dell'ente, nel rispetto dei limiti massimi di quanto stabilito dalla norma vigente;
3. Di procedere con successivo atto ad impegnare la somma destinata all'incentivo da erogare, nel corso dell'esercizio finanziario 2022, in ragione dell'effettiva esigibilità, secondo quanto previsto dal principio contabile della competenza finanziaria;
4. Di procedere con ulteriore successivo alla liquidazione di tale somma al personale elencato nell'allegata relazione e di quantificare le somme erogabili a ciascuno in ragione del fattore “importo totale progetto moltiplicata per coefficiente di apporto individuale e banca ore/periodo di effettiva assegnazione alle mansioni connesse” indicati nella relazione illustrativa (che qui si allega quale parte integrante);
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito web del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013;
6. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;
7. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento e dell'istruttoria è il Dott. Andrea Marabotti;
8. Di prendere atto delle dichiarazioni del responsabile del procedimento e del dirigente riguardo l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi.

Capannori, 25/06/2021

IL DIRIGENTE
MARIANETTI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.