



## SEGRETERIA GENERALE E DIREZIONE OPERATIVA

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 1295 DEL 17/10/2023

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina del Presidente, di un componente effettivo in sostituzione di un componente cessato e di un componente supplente.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Marco Ciancaglini / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

## **Determinazione n° 1295 del 17/10/2023**

**OGGETTO:** **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina del Presidente, di un componente effettivo in sostituzione di un componente cessato e di un componente supplente.**

### **SEGRETERIA GENERALE E DIREZIONE OPERATIVA**

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione – DUP - 2023-2025, approvato con delibera di Consiglio Comunale n.10/2023;
- il Bilancio previsionale 2023-2025, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 12/2023;
- il Piano della Performance 2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 31/03/2023 quale sezione 2.2 del PIAO "Piano Integrato di attività e organizzazione";

Richiamati:

- l'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n.183 che prevede la costituzione all'interno delle amministrazioni pubbliche del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione

del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”*;

- la direttiva n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche”*;

Considerato che tale Comitato, che dura in carica quattro anni, deve essere costituito in modo paritetico, secondo l'art. 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG del Comune di Capannori (approvato nella seduta del CUG del 04/10/2011) da tre componenti effettivi e tre componenti supplenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente è designato dall'Amministrazione stessa;

Vista la determinazione dirigenziale n. 43 del 24/01/2022 di costituzione del CUG del Comune di Capannori e di nomina del Presidente a far data dalla data di esecutività della determina, per la durata di 4 anni e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n.1066 del 05/09/2023 ad oggetto: *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Attivazione procedimento per la sostituzione di un componente effettivo e di tre componenti supplenti. Approvazione atti”* con cui veniva approvato l'avviso per l'individuazione di un componente effettivo del CUG a seguito di dimissioni e di tre componenti supplenti;

Evidenziato che il predetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line dell'Ente nonché sulla rete intranet comunale al fine di darne adeguata pubblicità e favorire la partecipazione alla procedura di tutti gli interessati;

Preso atto che:

- alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle manifestazioni di interesse di cui al predetto Avviso sono pervenute due candidature:

1. Andrea Pini, Istruttore Agente Polizia Municipale, assegnato all'Unità Organizzativa Autonoma Polizia Municipale;
2. Nadia Maricchiolo, Funzionario amministrativo contabile, assegnata al Settore Risorse;

Tenuto conto dei principi di parità di genere e della equa partecipazione e ripartizione tra tutti i settori dell'Ente e considerato che il componente da sostituire è di genere maschile e che si rende necessario individuare fra i membri effettivi il Presidente;

Dato atto che:

- in base ai vigenti organigramma e funzionigramma approvati, con deliberazione della giunta comunale n. 65 del 17/03/2023, è stata attribuita al settore Segreteria Generale e Direzione Operativa, ufficio Direzione Operativa, la funzione della gestione dei procedimenti amministrativi connessi alla gestione del CUG;

- il Responsabile del procedimento è il Funzionario Lucia Cesaretti, Responsabile dell'Ufficio Direzione Operativa, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della Legge 241/90 s.m.i;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 9 del 01/03/2022 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Segreteria Generale e Direzione Operativa dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;

- il D.Lgs. 165/2001;

Tutto ciò premesso:

### **DETERMINA**

1. di nominare Andrea Pini, Istruttore Agente Polizia Municipale assegnato alla UOA Polizia Municipale, membro effettivo del CUG nel rispetto dei principi di parità di genere e di equa ripartizione fra i Settori dell'Ente;
2. di nominare Nadia Maricchiolo, Funzionario amministrativo contabile, assegnato al Settore Risorse, membro supplente ai sensi dell'art.3 del "Regolamento per il funzionamento del "Comitato unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni";
3. di nominare quale Presidente del CUG Alessandro Pensa, assegnato al Settore Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco, già membro effettivo del Comitato;
4. di dare atto pertanto che la composizione del CUG, già costituito con determinazione n. 43/2022, a seguito della procedura attivata con determinazione n. 1066/2023 è la seguente:

Nominativi designati dall'Amministrazione		
<b>PRESIDENTE</b>	<b>MEMBRI EFFETTIVI</b>	<b>MEMBRI SUPPLENTI</b>
PENSA ALESSANDRO	OTTAVIANI SIMONA	MARICCHIOLO NADIA
	MATTEELLI GABRIELE	
	PINI ANDREA	

Nominativi designati dalle Organizzazioni Sindacali		
	<b>MEMBRI EFFETTIVI</b>	<b>MEMBRI SUPPLENTI</b>
CGIL- FP	BALDOCCHI CINZIA	ESPOSITO SABRINA
CISL- FP	LUCIA LUCCHESI	PATRIZIA LUBRANO
UIL - FP	GALLENI SIMONETTA RENATA	MASSAI STEFANO

5. di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Direzione Operativa, Lucia Cesaretti;
7. di dare atto che il Responsabile del procedimento ed il sottoscritto dirigente dichiarano l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della Legge 241/90 s.m.i;
8. di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa trattandosi di mero atto organizzativo;
9. di notificare il presente atto agli interessati nelle forme di legge nonché, di trasmetterlo, per opportuna informazione, al CUG, alle RSU e al Nucleo di Valutazione.

### **Informazioni**

- Il presente atto sarà pubblicato su Amministrazione Trasparente ai sensi dall'art. 23, DLGS 33/2013;
- E' fatta salva la possibilità di ricorrere per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana entro 30 dalla data di scadenza della pubblicazione all'albo o dalla data di notifica o comunicazione se prevista.

**Capannori, 17/10/2023**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Marco Ciancaglini / ArubaPEC S.p.A.

