

ALLEGATO 2

**Modifiche al
Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
deliberazione di G.C. n. 288 del 30 dicembre 2010
e successive modificazioni e integrazioni**

TESTO VIGENTE	TESTO MODIFICATO
ART. 66 PROGRESSIONI DI CARRIERA 1. Ai sensi dell'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, il Comune di Capannori copre i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al 50% a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. 2. L'attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze dell'Ente. 3. Con riferimento ai requisiti necessari per la partecipazione alle progressioni di carriera si rinvia ai contenuti dell'art.73 del presente Regolamento. A tal proposito si precisa che: a) i dipendenti dell'Ente che partecipano ai concorsi con riserva devono essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno; b) a parità di merito e di titoli la collocazione nella fascia di merito alta del "sistema di valutazione individuale" per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo rilevante ai fini della progressione di carriera.	ART. 66 PROGRESSIONI DI CARRIERA ABROGATO