



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

Delibera n. **167**

Del **16 settembre 2022**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Integrazione del Piano della Formazione 2022 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024

In data odierna, alle ore 12:00, ai sensi del regolamento di organizzazione delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza o mista, adottato con delibera di GC n. 34 del 01.04.2022, si è riunita la Giunta comunale regolarmente convocata per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza LUCA MENESINI nella sua qualità di SINDACO.

Assessori Presenti (P) N. 8 e Assenti (A) N. 0

N	Nominativo	Funzione	P/A
1	MENESINI LUCA	SINDACO	P
2	FRANCESCONI MATTEO	VICE SINDACO	P
3	CARMASSI ILARIA	ASSESSORE	P
4	CECCHETTI FRANCESCO	ASSESSORE	P
5	DEL CARLO DAVIDE	ASSESSORE	P
6	DEL CHIARO GIORDANO	ASSESSORE	P
7	FREDIANI SERENA	ASSESSORE	P
8	MICHELI LUCIA	ASSESSORE	P

Partecipa in modalità videoconferenza l'ASS. LUCIA MICHELI.

Assiste MARCO CIANCAGLINI in qualità di SEGRETARIO GENERALE del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI CAPANNORI
PROVINCIA DI LUCCA

OGGETTO: Integrazione del Piano della Formazione 2022 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni nella L. n. 113 del 06.08.2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” ha previsto per le pubbliche amministrazioni l’introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);
- il comma 6-bis del citato D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228 del 30.12.2021 e successivamente modificato dall’art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30.04.2022, stabilisce che in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro il 30 giugno 2022;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione, è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale il 30/06/2022 ed è entrato in vigore il 15/07/2022;
- il Decreto del Ministero della Pubblica amministrazione del 24/06/2022 stabilisce all’art 8 comma 3, che per il 2022, primo anno di applicazione, il termine per l’approvazione è stato differito di 120 giorni successivi al termine per l’approvazione del bilancio di previsione;
- con Decreto Ministeriale n. 132 del 30/06/2022, pubblicato in Gazzetta il 07/09/2022, è stato approvato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

Rilevato che:

- il PIAO ha l’obiettivo di semplificare, razionalizzare e unificare i documenti di programmazione non economici dell’ente, collegando molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico atto;
- tale piano è chiamato a ricomprendere: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano della formazione, Piano delle Azioni Positive;

- con deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 22.07.2022 ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 – Approvazione” si è provveduto ad approvare il PIAO del Comune di Capannori facendo confluire in un’unica cornice gli atti di programmazione già approvati nel corso dell’anno 2022 nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa;

Considerato che si ritiene opportuno aggiornare il Piano della Formazione, già approvato come documento separato con Delibera di Giunta n. 77 del 17/05/2022 e riassorbito dal PIAO con la sopracitata deliberazione n. 131/2022;

Specificato che il Piano della Formazione viene aggiornato inserendo l’azione, sperimentale per l’anno 2022, “11. Contributo formazione svolta in autonomia dai dipendenti”, definita come segue:

11. Contributo formazione svolta in autonomia dai dipendenti

Tipologia	Formazione/istruzione/aggiornamento – attività svolta in autonomia dai dipendenti
Obiettivi e risultati attesi	Rimborso di attività formative e di istruzione svolte dai dipendenti in autonomia, fuori dell’orario di lavoro, purché tali attività siano coerenti con il lavoro svolto in Comune
Destinatari	Tutti i dipendenti che abbiano svolto o stiano svolgendo nel corso dell’anno 2022, in autonomia, fuori dall’orario di lavoro, attività formative di cui il Comune indirettamente si può giovare
Contenuti e modalità di assegnazione	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di formazione svolte in autonomia dai dipendenti, fuori dall’orario di lavoro, coerenti con il lavoro svolto nell’Ente o di cui l’Ente può giovare; • ciascun dipendente può presentare la richiesta per il rimborso di un solo corso di formazione; • le richieste, relative a formazione svolta o in corso di svolgimento nel corso dell’anno 2022 (anche in riferimento a percorsi pluriennali) dovranno pervenire entro il 20 dicembre 2022; • le richieste saranno valutate dal Segretario Generale fino ad esaurimento dei fondi ed in caso di incapienza il contributo sarà assegnato in proporzione alle richieste pervenute.
Budget assegnato	€ 1.500,00

Considerato che il presupposto di tale strumento formativo è che le attività di istruzione, formazione e aggiornamento siano del tutto coerenti con il lavoro svolto in Comune e costituiscano quindi un sicuro arricchimento professionale del dipendente, utilizzando una logica sinergica;

Visti:

- gli artt. 49-bis “Principi generali e finalità della formazione” e 49-ter “Destinatari e processi della formazione” del CCNL 21/05/2018 comparto funzioni locali;
- l’art. 51 “Linee guida generali in materia di formazione” del CCNL 17/12/2020 dirigenti area funzioni locali;
- l’art. 26 “Accessi a percorsi di alta formazione e di crescita professionale” del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150”;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli art. 49, c. 1 e 147 bis, c. 1 del D. Lgs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa e non si esprime il parere di regolarità contabile poiché l’atto non comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-patrimoniale dell’amministrazione;

Con voti unanimi, resi a scrutinio palese

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aggiornare, come indicato nella premessa, il Piano della Formazione anno 2022 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77/2022 e ricompreso nel “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024” D.G. 131 del 22/07/2022;
3. di trasmettere il presente atto alle RSU per opportuna conoscenza;
4. di pubblicare, per chiarezza espositiva, il Piano della Formazione 2022 così come integrato dalla presente deliberazione nella sezione Atti Generali - Altri atti dell’Amministrazione Trasparente.

Con successiva votazione, favorevole e unanime;

DELIBERA altresì

Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del DLgs.267/00 al fine di poter procedere quanto prima all'attivazione delle attività formative di cui trattasi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

IL SINDACO
LUCA MENESINI